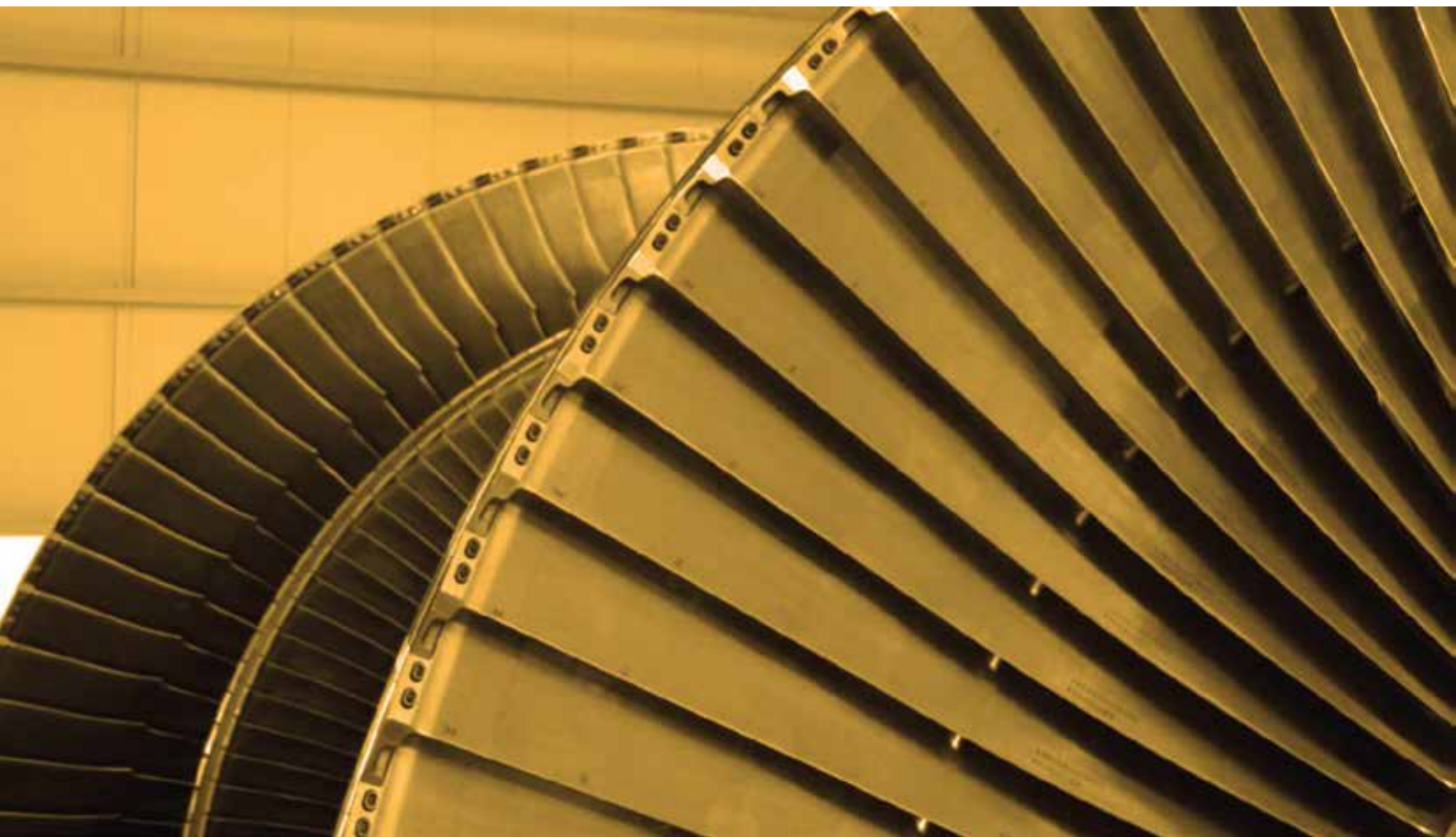


Turinys



6 | Vadovo
žodis

8 | Apie
bendrovę

12 | Bendrovės grupės
struktūra

14 | Valdyba

16 | 2012-ieji – pamatas
sėkmingai ateičiai

18 | Pagrindiniai 2012
metų finansiniai rodikliai

20 | Pagrindiniai 2012
metų veiklos rodikliai

24 | Išorinės aplinkos
analizė

Vadovo žodis

Gerbiami akcininkai, klientai, partneriai ir darbuotojai,

prieš Jūsų akis – nacionalinės elektros gamintojos Lietuvos energija, AB 2012 metų ataskaita. Bendrovei praėjusieji metai buvo išskirtiniai. Tai – veiklos gryninimo ir efektyvumo didinimo metai.

Šiek tiek kitokia ir ši ataskaita. Joje apžvelgiame ne tik bendrovės veiklos rezultatus, strateginius tikslus, bet daug pasakojame ir apie tai, kokius santykius Lietuvos energija, AB 2012-aisiais vystė su savo darbuotojais ir bendruomene.

Didžiuojusi rezultatais, kuriuos Lietuvos energija, AB komandai – visiems darbuotojams kartu – pavyko pasiekti praėjusiais metais. Bendras darbas padėjo išgryninti bendrovės veiklos kryptis. Aiškiai žinome, ko siekiame, remiamės strategine vizija būti nacionaliniu elektros energijos gamintoju, užtikrinančiu patikimą tiekimo saugumui reikalingą gamybą ir galios rezervus, taip pat – efektyviai veikiančiu Baltijos, Šiaurės šalių ir Europos rinkose.

Bendra 2012 metų elektros rinkų tendencija – kainų mažėjimas. Tai ypač lėmė „Nord Pool Spot“ Estijos bei Suomijos kainų zonose besiformavusios kainos. Nors kainos ir mažėjo, netikėtų jų šuolių 2012 metais vis tiek nebuvo išvengta. Užtikrinti tiekimo saugumą ir suvaldyti kainų svyravimus tokiais atvejais leido patikimas Lietuvos energija, AB priklausančių elektrinių, ypač rezervinės elektrinės Elektrėnuose, darbas.

Bendrovė metus baigė sėkmingai ir uždirbo triskart daugiau grynojo pelno. Esame rimtas konkurentas laisvojoje rinkoje. Būtent su sėkminga komercine veikla joje ir efektyviu veiklos valdymu, padėjusiu sumažinti reguliuojamos veiklos nuostolius, ir sieju Lietuvos energija, AB pelno didėjimą.

Daug dėmesio praėjusiais metais skyrėme plėtros projektų vykdymui, darbuotojų ugdymui. Mūsų įsitikinimu, tai – pamatas sėkmingai bendrovės veiklai ateityje.

Gera džiaugtis bendrovės darbo rezultatais, juolab, kai nekyla abejonių dėl to, jog dalis tų rezultatų įeis į istoriją. 2012 metų spalį oficialiai atidarytą naująjį Lietuvos energija, AB kombinuoto ciklo bloką pagrįstai vadiname didžiausiu projektu ne tik per visą bendrovės istoriją, bet ir nepriklausomos Lietuvos laikotarpį. Bloko statybos, Elektrėnuose trukusios kiek daugiau nei trejus metus, buvo baigtos laiku ir neviršijo numatyto biudžeto. Planuojama, kad 30 proc. mažiau gamtinių dujų nei senieji elektrinės blokai sunaudojantis blokas 2013 metais gamins didžiąją dalį Elektrėnuose pagaminamos elektros energijos. Dėl didesnio naujojo bloko efektyvumo bus sutaupyta daugiau viešuosius interesus atitinkančių paslaugų lėšų.



Sąnaudų mažinimas, inovatyvumas, efektyvumo ir atsakomybės prieš aplinką bei visuomenę didinimas – tai žodžiai, kuriuos mes, Lietuvos energija, AB darbuotojai, praėjusiais metais kartojome dažnai. Kaip vadovui, man smagu matyti, kad ne tik kartojome, bet ir vadovaujamės jais kasdieniame darbe.

2012 metais pasiūlėme darbuotojams patiems prisidėti prie bendrovės tobulinimo ir valdymo – ir sulaukėme beveik 40 inovatyvių pasiūlymų, kurių dalį nieko nelaukiant ir įgyvendinome. Kvietėme darbuotojus būti aktyviais bendruomenės nariais, prisidėti prie socialinių iniciatyvų, energetiko specialybės populiarinimo.

2012 metus prisiminsiu kaip pilnus iššūkių, bet labai įdomius metus. Tikiu, kad 2013-ieji bus ne mažiau įdomūs ir matau didelį Lietuvos energija, AB ir jos žmonių potencialą. Linkiu visiems drąsos ir energijos kurti vadovaujantis bendrovės vertybėmis: pagarba, atsakomybe, profesionalumu, bendradarbiavimu ir iniciatyvumu.

„Didžiuojuosi rezultatais, kuriuos Lietuvos energija, AB komandai – visiems darbuotojams kartu – pavyko pasiekti praėjusiais metais.“

Nuoširdžiai Jūsų
Dalius Misiūnas,

Lietuvos energija, AB generalinis direktorius

Apie bendrovę

Lietuvos energija, AB yra strateginės svarbos bendrovė, vykdanči elektros energijos ir šilumos gamybos, tiekimo, elektros energijos importo bei eksporto ir prekybos elektra veiklą*. Bendrovei tenka didelė atsakomybė stiprinant šalies elektros ūkio efektyvumą, konkurencingumą ir skaidrumą bei saugant vartotojų interesus.

Lietuvos energija, AB sudaro elektros gamybos bloko pagrindą, kurio pajėgumai užtikrina šalies energetinį saugumą ir leidžia bendrovei efektyviai bei sėkmingai konkuruoti su kitais gamintojais Lietuvoje ir užsienyje. Bendrovei priklauso trys gamybos padaliniai: Lietuvos elektrinė, Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė bei Kauno hidroelektrinė.

Kauno hidroelektrinėje pagaminama daugiausiai šalyje elektros energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių. Lietuvos elektrinėje Elektrėnuose gaminama ir šilumos energija Elektrėnų regiono gyventojams bei įmonėms.

Siekdama tinkamai ir efektyviai vykdyti pavestas funkcijas, bendrovė didelę reikšmę skiria specialistų ugdymui, savo veikloje intensyviai diegia mokslo ir technikos naujoves. Pagrindinė Lietuvos energija, AB buveinė įsikūrusi Elektrėnuose.

Duomenys apie prekybą vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Lietuvos energija, AB akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje – nuo 2011 m. rugsėjo 1 d. jos yra kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius Oficialiajame prekybos sąraše.

**Lietuvos energija, AB veiklą pradėjo 2011 m. rugpjūčio 1 d. sujungus dvi bendroves – AB „Lietuvos energija“ ir AB Lietuvos elektrinė. Pagal ES III energetikos paketo reikalavimus, elektros energetikos sektorius yra padalintas į energijos gamybos, perdavimo, skirstymo ir sektoriaus įmonių aptarnavimo blokus.*

Akcininkai ir akcijos

Įstatinis kapitalas

635 083 615 Lt

Nominali akcijos vertė

1,00 Lt

Bendrovės valdomas turtas

3,4 mlrd. Lt

Pagrindinis Lietuvos energija, AB akcininkas yra

UAB „Visagino atominė elektrinė“, valdanti **96,13 proc.** įmonės akcijų.



Likusius **3,87 proc.** įmonės akcijų valdo smulkieji akcininkai.

Misija

Teikti patikimus, efektyvius, diversifikuotus energijos sprendimus, atitinkančius dabartinius ir ateities vartotojų poreikius.

Vizija

Būti nacionaliniu elektros energijos gamintoju ir efektyviai veikti integruotoje Europos elektros rinkoje.

Tikslai

Lietuvos energija, AB strateginiai tikslai – didinti įmonės vertę, užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą klientams, diversifikuoti gamybą naudojant vietinius ir atsinaujinančius energijos išteklius, diegti inovacijas ir didinti veiklos efektyvumą bei formuoti naują organizacinę kultūrą.

Vertybės

Strateginių tikslų bendrovė siekia remdamasi pamatinėmis vertybėmis:

Pagarba Atsakingumu Profesionalumu Bendradarbiavimu Iniciatyvumu

Narystė tarptautinėse ir nacionalinėse organizacijose

Lietuvos energija, AB aktyviai dalyvauja tarptautinių ir nacionalinių organizacijų veikloje. Tai padeda formuoti bendrovės poziciją siekiant palaikyti glaudžius ryšius su elektros rinkos partneriais.

Nacionalinė Lietuvos elektros asociacija (NLEA)

2011 m. birželį įsteigtos Nacionalinės Lietuvos elektros asociacijos steigėjos yra Lietuvos elektros energetikos sektoriaus įmonės – Lietuvos energija, AB, AB LESTO, LITGRID AB ir UAB Technologijų ir inovacijų centras. Asociacijos tikslas – formuoti bendrą energetikos sektoriaus poziciją ir atstovauti jos narių interesams ne tik nacionaliniu, bet ir tarptautiniu mastu. Viena svarbiausių asociacijos funkcijų yra užtikrinti, kad Lietuvos energetikos sektoriui būtų tinkamai atstovaujama Europos elektros energetikos asociacijoje EURELECTRIC.

Europos elektros energetikos asociacija (EURELECTRIC)

Ši asociacija vienija elektros gamybos, tiekimo, prekybos ir skirstymo organizacijas Europos Sąjungos ir kitose žemyno šalyse. EURELECTRIC atstovauja bendriems elektros pramonės interesams Europoje, taip pat bendradarbiauja su kitų žemynų organizacijomis ir institucijomis. EURELECTRIC misija – prisidėti prie elektros pramonės plėtros ir konkurencingumo bei didinti elektros energijos vaidmenį pažangioje visuomenėje. EURELECTRIC nariai atstovauja savo šalims nacionalinių energetikos sektoriaus asociacijų vardu. Šiuo metu EURELECTRIC asociacija vienija 35 tikruosius narius iš 32 šalių. Asociacija pradėjo veiklą 1999 m. gruodį, susijungus dviem asociacijoms UNIPEDÉ ir EURELECTRIC.

2012 metais Lietuvos energija, AB dirbo patikimai ir didino veiklos efektyvumą

Bendrovė uždirbo

1,177 mlrd. Lt pajamų

EBITDA didėjo 39 proc. iki

116 mln. Lt

Grynasis pelnas patrigubėjo ir siekė daugiau nei

33 mln. Lt

Visos elektrinės dirbo be avarinių sustojimų

0 avarijų

Veikla

Lietuvos energija, AB užsiima elektros energijos prekyba didmeninėje rinkoje (t. y. elektros gamintojų bei tiekėjų bendravimo aplinkoje). Bendrovė parduoda elektros energiją ir teikia elektros energijos balansavimo paslaugas Lietuvos rinkoje veiklą vykdančioms visuomeninėms ir nepriklausomiems tiekėjams, taip pat eksportuoja bei parduoda elektros energiją elektros energijos biržoje.

Reikalingą elektros energijos kiekį bendrovė gamina trijose savo valdomose elektrinėse, pagal sudarytas sutartis perka iš kitų tiekėjų bei gamintojų, importuoja bei perka elektros energijos biržoje.

Lietuvos elektrinė gamina šilumos energiją Elektrėnų regiono gyventojams ir įmonėms.



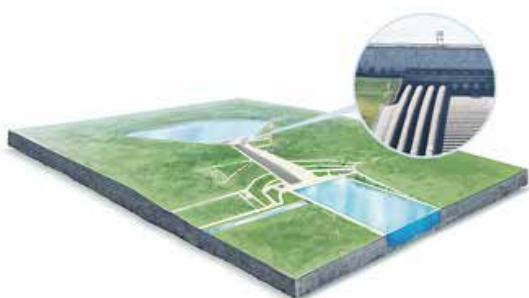
Lietuvos elektrinė

Pagrindinė Lietuvos energetikos sistemos elektrinė, turinti didžiausius gamybos pajėgumus šalyje ir palaikanti trečtinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti.

LEL pajėgumai siekia 1955 MW:

2 blokai po 150 MW (pritaikyti didesniai ir efektyvesniai šilumos gamybos poreikiui patenkinti); 4 blokai po 300 MW;

2012 m. rudenį baigtas kombinuoto ciklo blokas – 455 MW.



Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė (Kruonio HAE)

Tai – energetikos sistemos rezervinė grandis, užtikrinanti sistemai gyvybiškai būtiną avarinį rezervą. Kruonio HAE skirta subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą, taip pat avarijų energetikos sistemoje prevencijai bei jų likvidavimui. Kruonio HAE užtikrina didžiąją dalį viso būtino avarinio Lietuvos elektros energetikos sistemos rezervo kiekio.

Vienintelės tokio tipo elektrinės Baltijos šalyse galia – 900 MW (4 agregatai po 225 MW).



Kauno hidroelektrinė (Kauno HE)

Tai didžiausia atsinaujinančius išteklius naudojanti elektrinė Lietuvoje. Kauno HE padeda subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą bei išlygina energetikos sistemos netolygumus. Tai – viena iš Lietuvos energetinės sistemos elektrinių, galinti pradėti autonomiškai veikti ištikus visuotinei sistemos avarijai.

Kauno HAE veikia 4 agregatai po 25,2 MW, galia iš viso – 100,8 MW.

Bendrovės grupės struktūra

Lietuvos energija, AB 2012 m. gruodžio 31 d. turėjo tiesioginę ir netiesioginę kontrolę šiose įmonėse:



UAB „Kauno energetikos remontas“

100 %



Energijos tiekimas UAB

100 %



UAB Technologijų ir inovacijų centras

54,04 %

UAB „Gotlitas“

UAB „Gotlitas“ (valdoma per UAB „Kauno energetikos remontas“)

100 %



VšĮ Respublikinis energetikų mokymo centras

(valdoma per UAB Technologijų ir inovacijų centras)

54,04 %

Lietuvos energija, AB 2012 m. gruodžio 31 d. dalyvavo šių įmonių valdyme:



NT VALDOS, UAB

41,1 %



Nordic Energy Link AS

25 %



UAB „GEOTERMA“

23,44 %



Valdyba

Lietuvos energija, AB valdyba yra aukščiausias ir nuolat veikiantis bendrovės valdymo organas, kurį ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

2012 m. gruodžio 31 d. Lietuvos energija, AB valdybą sudarė šie asmenys:



KĘSTUTIS ŽILĖNAS

Valdybos pirmininkas

Pareigas eina:

nuo 2011 m. liepos 4 d.

Išsilavinimas:

Kauno technologijos universitetas, kompiuterinių sistemų ir tinklų inžinieriaus diplomą (atitinka magistro laipsnį). Mykolo Romerio universitetas, teisės magistro laipsnis. Baltijos korporatyvinio valdymo instituto (Baltic Institute of Corporate Governance) mokymų programa.

Karjera:

Nuo 2001 metų dirbo Valstybinėje kainų ir energetikos kontrolės komisijoje. 2002–2009 metais – Regioninės energetikos reguliuotojų asociacijos (ERRA) Licencijavimo / Konkurencijos komiteto narys. 2007–2009 metais – Europos energetikos reguliuotojų tarybos (CEER) Vartotojų interesų gynimo bei elektros energijos persiuntimo patikimumo ir paslaugų kokybės darbo grupių narys. Nuo 2009 metų dirba Lietuvos Respublikos energetikos ministerijoje.

Pagrindinė darbovietė 2012 m. gruodžio 31 d.:

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, viceministras

Kęstutis Žilėnas iš Lietuvos energija, AB valdybos pirmininko ir nario pareigų atsistatydino nuo 2013 metų vasario 11 d.



DALIUS MISIŪNAS

Valdybos narys

Pareigas eina:

nuo 2011 m. liepos 4 d.

Išsilavinimas:

Kauno technologijos universiteto elektros inžinerijos bakalauro laipsnis. Švedijos Lundo miesto universiteto technologijos mokslų daktaro laipsnis.

Karjera:

Nuo 2000 metų vykdė tyrimus ir eksperimentinius darbus Švedijos Lundo ir Australijos Adelaidės universitetuose. Grįžęs į Lietuvą, 2006–2008 metais dirbo tarptautinėje inžinerinių konsultacijų ir projektavimo bendrovėje „SWECO“, vėliau verslo konsultacijų įmonėje „Ernst & Young Baltic“. Nuo 2010 metų dirbo AB „VST“ Skyrių valdymo tarnybos direktoriumi, vėliau buvo AB LESTO valdybos narys bei strategijos ir vystymo tarnybos direktorius. Nuo 2011 metų dirba Lietuvos energija, AB generaliniu direktoriumi.

Pagrindinė darbovietė 2012 m. gruodžio 31 d.:

Lietuvos energija, AB generalinis direktorius



SONATA MATULEVIČIENĖ

Valdybos narė

Pareigas eina:

nuo 2011 m. gruodžio 12 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus universiteto medicinos studijos (gydytoja pediatrė). Studijos Londone (The Chartered Institute of Marketing). Studijos Baltijos korporatyvinio valdymo institute (Baltic Institute of Corporate Governance). Studijos Švedijos instituto vadovų programoje (Swedish Institute Management Program).

Karjera:

Dar studijuodama Vilniaus universitete dirbo gydytoja rezidente, vėliau – UAB „Vilandra“ gydytoja konsultante. Nuo 1999 metų dirbo „Abbott Laboratories Baltics“. 2009–2010 metais dirbo „Abbott Laboratories Central and Eastern Europe & North and West Africa“ komercijos vadove Centrinei ir Rytų Europai bei Šiaurės ir Vakarų Afrikai. 2009 metais buvo Lietuvos etinių farmacinių kompanijų asociacijos valdybos narė. Daugiausia patirties turi verslo plėtros, strateginio planavimo, produktų rinkodaros ir pardavimo srityse, tobulinosi Vokietijoje, JAV, Austrijoje, Belgijoje.

Pagrindinė darbovietė 2012 m. gruodžio 31 d.:

„Baxter“, Baltijos šalių komercijos vadovė.



LAURENTINA GARBAUSKIENĖ

Valdybos narė

Pareigas eina:

nuo 2012 m. rugsėjo 20 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus Gedimino technikos universiteto vadybos bakalauro laipsnis ir inžinerinės ekonomikos ir vadybos magistro laipsnis.

Karjera:

1998–2004 metais dirbo Valstybės turto fonde. Nuo 2004 metų dirba Lietuvos Respublikos ūkio ministerijoje. Iš pradžių dirbo Valstybės turto privatizavimo ir valdymo skyriaus vyriausiąja specialiste, nuo 2011 metų – Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus vedėja.

Pagrindinė darbovietė 2012 m. gruodžio 31 d.:

Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Valstybės valdomų įmonių politikos skyriaus vedėja.



RAIMUNDAS PETRAUSKAS

Valdybos narys

Pareigas eina:

nuo 2012 m. rugsėjo 20 d.

Išsilavinimas:

Kauno technologijos universiteto mechanikos inžinerijos bakalauro laipsnis ir verslo vadybos magistro laipsnis. Baltijos korporatyvinio valdymo instituto (Baltic Institute of Corporate Governance) profesionalaus valdybos nario kvalifikacija.

Karjera:

Nuo 1999 metų dirba Schmitz Cargobull Baltic, UAB generaliniu direktoriumi. Prieš tai – įmonės „Auviga“ technikos direktorius (1990–1994 metais) bei generalinis direktorius (1994–1999 metais).

Pagrindinė darbovietė 2012 m. gruodžio 31 d.:

Schmitz Cargobull Baltic, UAB, generalinis direktorius.

2012-ieji – pamatas sėkmingai ateičiai

Lietuvos energija, AB 2012 metus vadina veiklos išgryninimo ir efektyvumo didinimo metais. Praėjusiais metais įtvirtinome šiandieninį bendrovės veiklos modelį ir galime didžiuodamiesi pasakyti, kad dabar Lietuvos energija, AB – inovatyvi, efektyviai veikianti ir socialiai atsakinga įmonė.

01

IŠPLĖTĖME GAMYBOS PAJĖGUMUS

2012 m. spalio 23 d. buvo oficialiai atidarytas naujasis Lietuvos energija, AB kombinuoto ciklo blokas, kurio statybos prasidėjo 2009 m. balandį. Naujojo bloko galia – 455 MW. Šiame bloke galima pagaminti tiek elektros energijos, kad būtų patenkinta maždaug 20–25 proc. šalies poreikio. Bloko naudingumas siekia daugiau nei 58 proc., tam pačiam energijos kiekiui pagaminti jam reikia net 30 proc. mažiau gamtinių dujų.

02

SIEKĖME BENDRŲ TIKSLŲ

Lietuvos energija, AB praėjusiais metais aktyviai dalyvavo Nacionalinės Lietuvos elektros asociacijos, kuriai priklauso didžiausios Lietuvos energetikos bendrovės, veikloje. Siekdami gilinti visuomenės žinias apie energetiką, kvietėme kartu minėti Lietuvos energetikų dieną ir 120 metų sukaktį nuo tos dienos, kai Lietuvoje buvo įžiebta pirmoji lemputė. Skatinome pasaulio lietuvių jaunimą diskutuoti apie ateities energetikos iššūkius ir pristatėme jiems svarbiausius energetikos sektoriaus projektus.

03

RŪPINOMĖS DARBŲ SAUGA

Lietuvos energija, AB gavo OHSAS 18001:2007 / LST 1977:2008 sertifikata Nr. LT0071S. Šiuo sertifikatu „Bureau Veritas“ patvirtino, kad įvertino organizacijos darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą ir nustatė, jog ji atitinka šio vadybos sistemos standarto reikalavimus. Bendrovė dokumentais įformino, įgyvendino, prižiūri ir gerina darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą, siekdama pašalinti arba kiek įmanoma sumažinti riziką darbuotojams ir kitoms suinteresuotoms šalims, kurias galėtų veikti su įmonės veikla susiję pavojai.

04

KŪRĖME NAUJĄ ORGANIZACINĘ KULTŪRĄ

2012 metais buvo galutinai įtvirtinti personalo politikos principai: įdiegta kompetencijų modelių paremta bendra atlygio ir veiklos vertinimo sistema, patvirtinta mokymų suteikimo darbuotojams tvarka, nustatyti ilgalaikio žmogiškųjų išteklių planavimo ir darbuotojų atrankos principai.

05

DIRBOME SKAIDRIAI IR ATVIRAI

2011 metais įžengusi į NASDAQ OMX Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą, pernai bendrovė visą esminę informaciją apie veiklą skelbė per biržą, stiprino ryšius su investuotojais ir verslo partneriais. Taip pat 2012 metais bendrovė surengė metinio viešųjų pirkimų plano pristatymą išorės rangovams ir tiekėjams, tuo siekdama atvirai pateikti informaciją apie vykdomus pirkimus ir kartu prekes ir paslaugas įsigyti pigiau, taupyti įmonės lėšas ir didinti pelningumą.



06

DIDINOME EFEKTYVUMĄ

Siekiant optimizuoti Lietuvos energija, AB gamybos bloko veiklą, 2012 m. balandį Kruonio HAE ir Kauno HE departamentus sujungė Hidroelektrinių departamentas, o lapkritį bendrovės valdyba priėmė sprendimą iki metų pabaigos sujungti Hidroelektrinių ir Lietuvos elektrinės departamentus ir sukurti bendrą Gamybos departamentą, taip pat įgyvendinti kai kuriuos kitus organizacinės struktūros pokyčius. Tai leido optimizuoti gamybos procesus, išplėsti gerąją valdymo praktiką, vykdyti bendrovės veiklos plane numatytas priemones bei efektyviau paskirstyti funkcijas darbuotojams.

07

DIEGĖME INOVACIJAS

2012 metais Lietuvos energija, AB įdiegta inovatyvios veiklos sistema, kuri sudaro prielaidas veiksmingiau valdyti inovacinį procesą, skatina darbuotojų kūrybingumą bei inovacijų plėtrą. Inovatyvias idėjas ir pasiūlymus teikti ir pastebimai prisidėti prie įmonės tobulinimo ir valdymo gali patys bendrovės darbuotojai. Per praėjusius metus darbuotojai pasiūlė 35 inovacijas, iš kurių 4 buvo įgyvendintos dar tais pačiais metais. Lietuvos energija, AB sukurta inovatyvios veiklos sistema konkurse „Inovacijų prizas 2012“ bendrovei pelnė laimėtojos vardą „Inovatyvios įmonės“ nominacijoje.

08

MODERNI- ZAVOME

2012 m. spalį Lietuvos energija, AB Hidroelektrinių departamento operatyvinis personalas Kauno HE pradėjo valdyti iš Kruonio HAE centrinio valdymo pulto. Modernus centralizuotas valdymo procesas leidžia efektyviai kontroliuoti objektą per atstumą.

09

PRADĖJOME SVARBIUS PROJEKTUS

Lietuvos energija, AB 2012 metais pradėjo įgyvendinti Syderių geologinės struktūros tyrimų ir modeliavimo, siekiant įrengti požeminę gamtinių dujų saugyklą, projekto II ir III etapus. Telšių rajone esančioje Syderių geologinėje struktūroje pradėtas gręžti pirmasis tiriamašis gręžinys. Be to, praėjusiais metais buvo pradėti Kruonio HAE plėtros, biokuro katilinių statybos Lietuvos elektrinėje ir dviejų Lietuvos elektrinės blokų demontavimo projektai.

10

ESAME LABIAU SOCIALIAI ATSAKINGI

2012 metais buvo patvirtintas Lietuvos energija, AB darbuotojų elgesio kodeksas, paremtas bendrovės vertybėmis. Tais pačiais metais bendrovė pradėjo įgyvendinti Elektrėnų krašto bendruomenei skirtus socialinius projektus, prisijungė prie profesinės savanorystės projekto „Kam to reikia?!", bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvavo kraujo donorystės akcijoje ir kitose socialinėse veiklose.

Pagrindiniai 2012 metų finansiniai rodikliai

Bendrovės pajamos siekė **1,177 mlrd. Lt**

Pagrindinę pajamų dalį sudaro elektros energijos pardavimo ir eksporto, galios rezervavimo, VIAP pajamos.

Bendrosios sąnaudos sumažėjo **18 proc.**

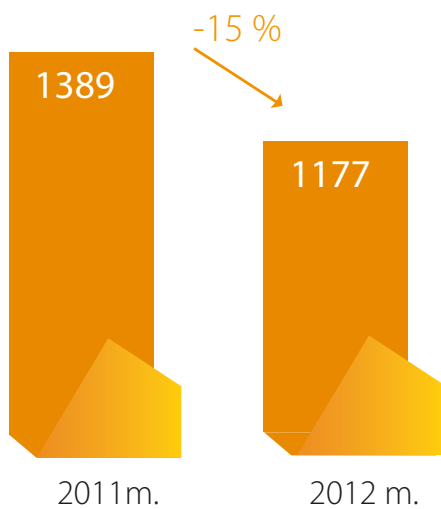
Didžiąją jų dalį sudarė elektros energijos ar susijusių paslaugų pirkimo ir kuro elektros energijos bei šilumos gamybai sąnaudos.

Bendrovės EBITDA padidėjo 39 proc.

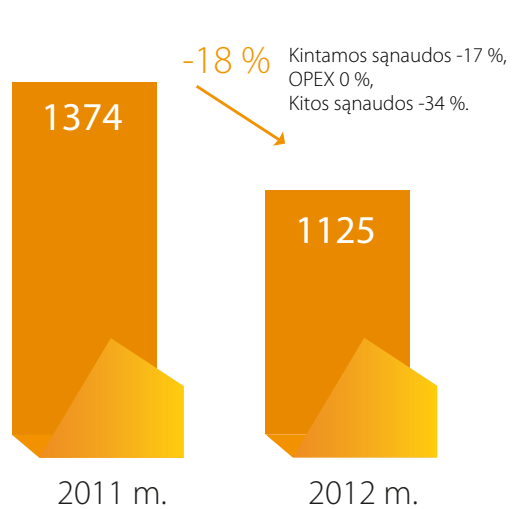
ir sudarė 116 mln. Lt. Nevertinant ATL vertės sumažėjimo, EBITDA sudarė 146 mln. Lt.

EBITDA marža **padidėjo 3,8 procentinio punkto**, t.y. nuo 6 proc. 2011 m. iki 9,8 proc. 2012 m. Nevertinant ATL vertės sumažėjimo, EBITDA marža siekė 12,4 proc.

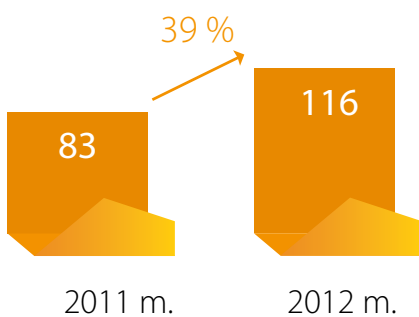
Pajamos, mln. Lt



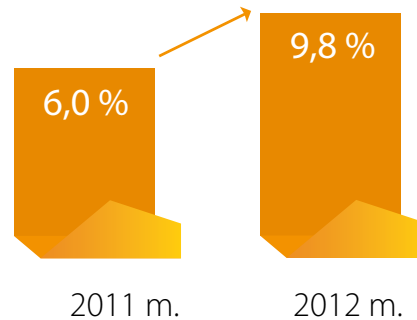
Sąnaudos, mln. Lt



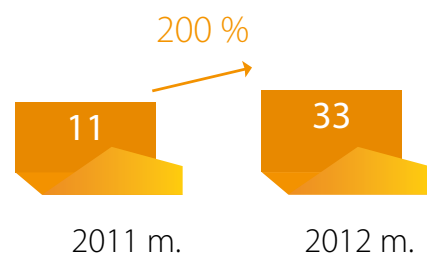
EBITDA, mln. Lt



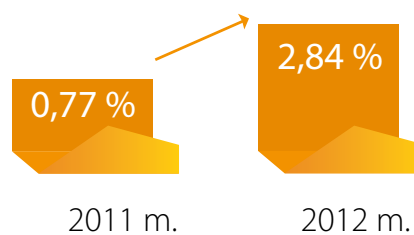
EBITDA marža



Grynasis pelnas, mln. Lt



Grynojo pelno marža



Pagrindiniai 2012 metų veiklos rodikliai

Didelę įtaką Lietuvos energija, AB rezultatams 2012-aisiais, kaip ir ankstesniais metais, darė elektros energijos rinkos liberalizavimas, lėmęs pajamų mažėjimą. Be to, didelę bendrovės pajamų dalį (51 proc.) sudaro reguliuojamos veiklos pajamos, o nustatant Lietuvos elektrinės gamybos bei sisteminių paslaugų kainą nėra įtraukiama pelno norma, tad tai lemia pelningumo rodiklių sumažėjimą.

Pajamos

Bendrovės pajamos 2012 metais sudarė 1 177 mln. litų. Pagrindinę pajamų dalį sudaro elektros energijos pardavimo ir eksporto, galios rezervavimo, VIAP* pajamos. Dėl rinkos liberalizavimo bendrovės pajamos, palyginti su 2011 metais, sumažėjo 15 proc. (2011 metais buvo 1 389 mln. Lt). Laisvoji elektros energijos rinka praėjusiais metais sparčiai augo, tačiau dėl mažiau palankių kainų bendrovės pardavimai nepriklausomiems tiekėjams mažėjo beveik 49 proc. Reguluojamoji rinkos dalis tuo pat metu traukėsi, o elektros pardavimai AB LESTO dėl to sumažėjo 16 proc.

Elektros energijos gamyba

Iš viso 2012 metais bendrovė Lietuvos elektrinėje, Kauno HE ir Kruonio HAE pagamino 2,2 TWh elektros energijos, t. y. 9 proc. daugiau nei 2011 metais.

Elektrėnuose 2012 metais pagaminta 1,42 TWh remtinios gamybos elektros energijos arba 29 proc. daugiau elektros energijos negu 2011 metais. Tuo metu gamyba kitose bendrovei priklausančiose elektrinėse šiuo laikotarpiu mažėjo. Kruonio HAE gamyba, palyginti su 2011 metais, sumažėjo 12 proc. (nuo 0,534 TWh iki 0,472 TWh). Elektros gamybos apimtis Kauno HE minimumu laikotarpiu krito 20 proc. (nuo 0,387 TWh iki 0,311 TWh), nes vidutinis debitas Nemuno upėje buvo gerokai mažesnis už vidutinį daugiametį.

Patikimas Lietuvos energija, AB priklausančių elektrinių, ypač rezervinės elektrinės Elektrėnuose, darbas leido užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą ir suvaldyti itin ryškius praėjusių metų kainų svyravimus. 2012 m. vasarį dėl spėigų elektros poreikiui išaugus 11 proc. ir elektros kainai Lietuvos biržoje pašokus iki ankstesnių metų panašaus laikotarpio rekordus sumušusių aukštumų, Lietuvos elektrinė smarkiai didino gamybos apimtį. Vėliau Elektrėnuose daugiau nei įprasta gaminta vasaros pabaigoje, kuomet kaina Lietuvos elektros biržoje tapo aukščiausia per visus biržos veikimo metus.

„Žalios“ energijos iš neišsenkančio, lankstaus bei švaraus nacionalinio energijos šaltinio – vandens – gamintoja Kauno HE per 2012 metus pagamino 28 proc. visos Lietuvoje pagamintos ir į tinklus patiektos „žaliosios“ energijos.

Importas ir eksportas

Bendrovė 2012 metais importavo 0,833 TWh elektros energijos, t. y. beveik penktadaliu mažiau nei 2011 m. (1,084 TWh). Eksporto apimtis tuo metu padidėjo 70 proc. Bendrovė eksportavo 0,495 TWh elektros energijos (2011 metais eksportas sudarė 0,292 TWh).

Sąnaudos

2012 metais Lietuvos energija, AB sąnaudos buvo 1 125 mln. Lt – tai beveik penktadaliu (18 proc.) mažiau nei 2011 metais, kuomet bendrovės sąnaudos sudarė 1 374 mln. Lt. Didžiąją dalį bendrovės sąnaudų (958 mln. Lt arba 85 proc.) sudarė elektros energijos ar susijusių paslaugų pirkimo ir kuro elektros energijos bei šilumos gamybai sąnaudos. Kintamos sąnaudos, palyginti su 2011 metais, sumažėjo 17 proc. Bendrovė 2012 metais išlaikė 2011 metų veiklos sąnaudų (OPEX) lygį. Kitos sąnaudos mažėjo dėl mažesnės neigiamos apyvartinių taršos leidimų (ATL) perkainavimo įtakos negu 2011 metais.

Reguliuojama ir nereguliuojama veikla

Reguliuojamos veiklos pajamos (jai priskiriama remtina Lietuvos elektrinės elektros energijos ir šilumos gamyba, galios rezervavimo paslaugos) 2012 m. sudarė 51 proc. visų bendrovės pajamų, tačiau iš reguliuojamos veiklos bendrovė patyrė 13 mln. Lt nuostolį prieš mokesčius, o EBITDA siekė 42 mln. Lt. Didžiausios įtakos reguliuojamos veiklos nuostoliui turėjo apyvartinių taršos leidimų rinkos kainų kritimas. ATL vertės sumažėjimo sąnaudos 2012 metais siekė 30 mln. Lt.

Nereguliuojamos veiklos, kurią sudaro elektros energijos pardavimai iš nereguliuojamų šaltinių (gamybos Kruonio HAE ir Kauno HE bei importo), kitos pajamos ir sąnaudos bei administracinių sąnaudų dalis, EBITDA 2012 metais sudarė 74 mln. Lt, o pelnas prieš mokesčius siekė 56 mln. Lt.

Pelningumo rodikliai

2012 metais, nors ir mažėjant pajamoms, bendrovė EBITDA maržą padidino iki 9,8% nuo 6% 2011 metais. Grynasis pelningumas padidėjo 2 procentiniais punktais. 2012 metais EBITDA buvo 116 mln. Lt, grynasis pelnas – 33 mln. Lt.

Žemesnius pelningumo rodiklius iš esmės lemia bendrovės veiklos specifika – 2012 metais apie 51 proc. bendrovės pajamų sudarė reguliuojamos veiklos pajamos, t. y. Lietuvos elektrinės elektros energijos ir šilumos energijos gamyba bei Lietuvos elektrinės ir Kruonio HAE teikiamos galios rezervavimo paslaugos. Nustatant Lietuvos elektrinės gamybos bei sisteminių paslaugų kainą nėra įtraukiama pelno norma.

Investicijos

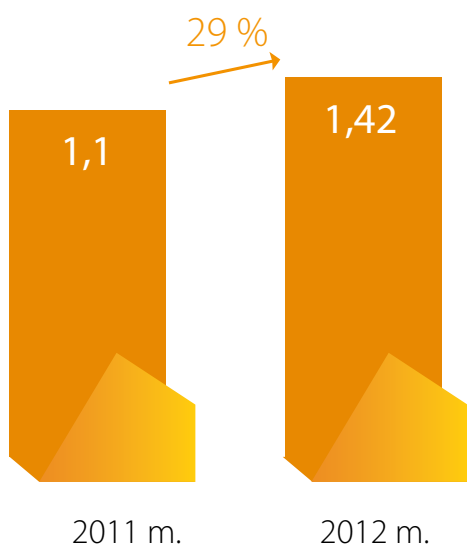
2012 metais bendrovės investicijos į ilgalaikį materialųjį turtą sudarė 175,6 mln. Lt. Didžiąją investicijų dalį, 167,6 mln. Lt (įskaitant kapitalizuotas palūkanas), sudarė investicijos į Lietuvos elektrinės naująjį kombinuoto ciklo bloką. 2011 metais investicijos į bloką siekė 263 mln. Lt.

**VIAP – viešuosius interesus atitinkanti paslauga.*

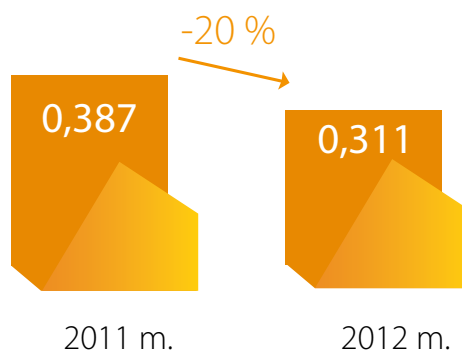


Elektros energijos gamyba, TWh

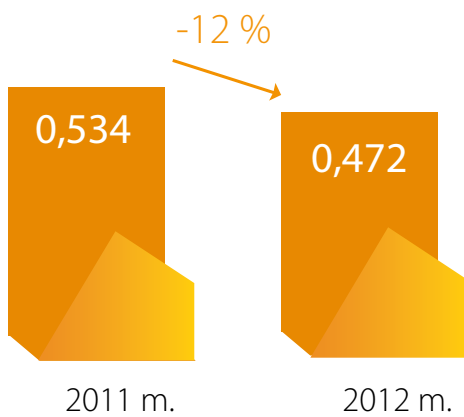
Lietuvos elektrinė



Kauno hidroelektrinė

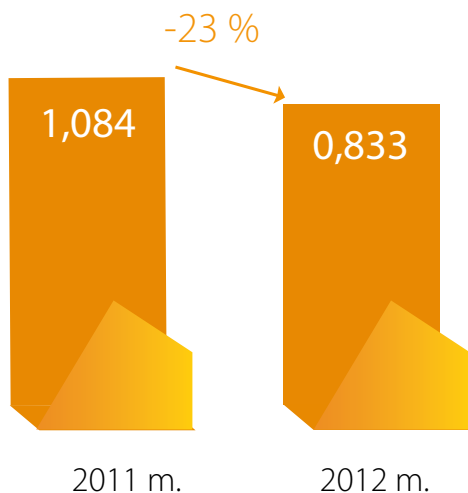


Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė

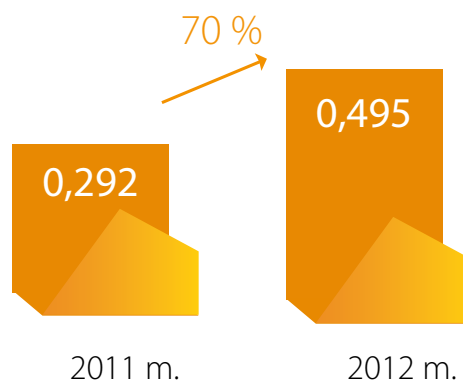


Importas ir eksportas, TWh

Importas

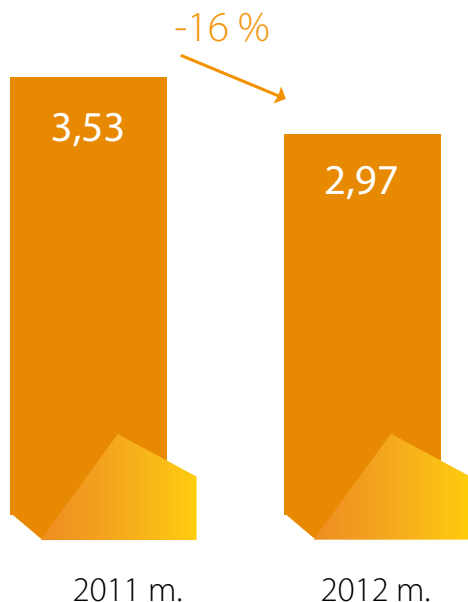


Eksportas

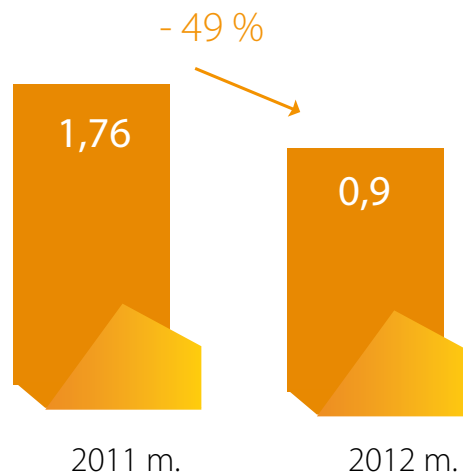


Pardavimai AB LESTO ir nepriklausomiems tiekėjams, TWh

Pardavimai AB LESTO



Pardavimai Lietuvos biržoje ir nepriklausomiems tiekėjams



Išorinės aplinkos analizė

ENERGETIKOS SEKTORIAUS REORGANIZACIJA

2012-ieji buvo pirmieji metai, kuomet Lietuvos elektrinė, Kruonio HAE ir Kauno HE visus metus veikė kaip vienas Lietuvos energija, AB pagrindu suformuotas elektros energijos gamybos blokas. Tokia elektros energijos gamybos pajėgumų valdymo struktūra leido, palyginti su ankstesniais metais, sėkmingai sumažinti elektrinių veiklos sąnaudas.

2012 metų rugsėji, įgyvendinant elektros perdavimo veiklos atskyrimo nuo elektros skirstymo, tiekimo ir gamybos veiklų principą pagal ES direktyvų keliamus reikalavimus, vertikaliai integruotos įmonės UAB „Visagino atominė elektrinė“, kuri valdo gamybos veiklą vykdančią Lietuvos energija, AB ir skirstymo veiklą vykdančią AB LESTO, akcijos patikėjimo teise buvo perduotos Ūkio ministerijai, o „Visagino atominė elektrinė“ valdytos elektros perdavimo sistemos operatorės Litgrid, AB akcijos perduotos Energetikos ministerijai pavaldžiai bendrovei „EPSO-G“. Tokiu būdu Ūkio ministerija tapo atsakinga už ūkinę ir komercinę elektros energetikos sritį, o Energetikos ministerija – už strateginių elektros energetikos uždavinių vykdymą.

REGULIAVIMAS

Lietuvos elektrinė, pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas gamybos kvotas gamindama elektros energiją, gauna lėšas už viešuosius interesus atitinkančias paslaugas, nes jos veikla yra būtina elektros energijos tiekimo saugumo bei pakankamų energetikos sistemos galios rezervų užtikrinimui. 2012 m. rugpjūčio 29 d. buvo nustatyta 1,53 TWh remiamos elektros energijos gamybos Lietuvos elektrinėje kvota 2013 metams. 2012 m. gruodžio 19 d. buvo priimtas Vyriausybės nutarimas, sumažinantis remiamos elektros energijos gamybos Lietuvos elektrinėje kvotą 2013 metams nuo 1,53 TWh iki 0,9 TWh. Lietuvos elektrinės pagamintos elektros energijos supirkimo kainą, leidžiančią padengti elektros energijos gamybos sąnaudas, nustato Valstybinė kainų ir energetikos komisija.

APLINKOSAUGA

Įmonės aplinkosauginė veikla vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos regioninių aplinkos apsaugos departamentų išduotų Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimų reikalavimais.

Daugiau informacijos apie įmonės aplinkosauginę veiklą – šios ataskaitos dalies „Socialinės atsakomybės politika“ poskyryje „Socialinės atsakomybės kryptys“ (žr. „Ekologinė atsakomybė“), taip pat – 2012 metų Lietuvos energija, AB konsoliduotame metiniame pranešime (žr. Aplinkos apsauga, 19–20 psl.).

RINKOS LIBERALIZAVIMAS

Lietuvos elektros energijos rinkos liberalizavimą apibrėžia Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas. Liberalizavimo metu mažėjant reguliuojamų AB LESTO vartotojų skaičiui ir jiems pasirenkant nepriklausomus tiekėjus, norėdama užtikrinti solidų elektros energijos pardavimų lygį Lietuvos energija, AB didina elektros energijos pardavimus nepriklausomiems tiekėjams bei elektros energijos biržoje, kurioje vykdoma anoniminė prekyba elektra.

2012 m. birželio 18 d. Lietuvoje buvo įsteigta elektros biržos „Nord Pool Spot“ (NPS) prekybos zona. Lietuvos elektros gamintojai ir tiekėjai tapo didelės ir skaidriai veikiančios elektros biržos dalyviais. 2013 m. birželio 3 d. įsteigus elektros biržos „Nord Pool Spot“ prekybos zoną Latvijoje, bus žengtas vienas svarbiausių žingsnių link Baltijos šalių elektros rinkų sujungimo plano (BEMIP) įgyvendinimo, taip pat bus sukurtos reikiamos prielaidos tolesniam elektros energijos rinkos liberalizavimui.

DIDMENINĖ RINKA

Didmeninė elektros rinka – tai tiekėjų ir gamintojų bendravimo aplinka. Rinkos principai šioje aplinkoje įgyvendinami per gamintojų tarpusavio konkurenciją (parduodant kuo daugiau elektros) ir tiekėjų konkurenciją (nusiperkant elektrą kuo palankesnėmis sąlygomis).

Šiuo metu gamintojai, norėdami parduoti savo generuojamą elektros energiją, bei tiekėjai, norėdami sukomplektuoti savo klientų numatomą suvartoti elektros energijos apimtį, didmeninėje rinkoje perka dviejų rūšių elektros energiją – kontraktinę arba elektrą biržoje.

Kontraktinė elektra - tai elektra, perkama arba parduodama pagal dviejų įmonių sutartus valandinius elektros tiekimo grafikus bei kainas.

Elektra biržoje – tai elektra, anonimiškai perkama arba parduodama elektros biržoje, kurioje elektra yra prekiaujama pagal „diena prieš“ principą (t. y. elektra kasdien prekiaujama kiekvienai ateinančios dienos valandai). Elektros biržoje suprekiauti elektros energijos kiekiai bei kainos kinta kiekvieną valandą priklausomai nuo tą valandą esančios elektros energijos pasiūlos bei paklausos.

2012 metais Lietuvos elektros biržoje (iki birželio 18 d.) ir NPS Lietuvos prekybos zonoje (nuo birželio 18 d.) suprekiautas elektros energijos kiekis sudarė 7 74 920,5 MWh.** 2011 metais Lietuvos elektros biržoje buvo suprekiauta beveik 9 proc. daugiau – 7 963 855,30 MWh.***

MAŽMENINĖ RINKA

Mažmeninė elektros rinka – tai galutinių vartotojų ir jiems elektrą parduodančių tiekėjų bendravimo aplinka. Rinkos principai šioje aplinkoje pasireiškia per tiekėjų konkurenciją, kai vartotojas turi galimybę pasirinkti tinkamiausią tiekėją pagal elektros kainą, apmokėjimo sąlygas ir kitus kriterijus.

Numatyta, kad tam tikrais etapais 2010–2015 metų laikotarpiu elektros energijos vartotojai pasirinks nepriklausomus elektros energijos tiekėjus. Nuo 2010 m. sausio 1 d. elektros energijos vartotojai, kurių objekto prijungimo prie elektros energijos skirstomojo tinklo leistinoji naudoti galia viršijo 400 kW galią, turėjo pasirinkti nepriklausomus elektros energijos tiekėjus. Nuo 2011 m. sausio 1 d. nepriklausomus tiekėjus turėjo pasirinkti vartotojai, kurių leistinoji naudoti galia viršijo 100 kW galią. Nuo 2012 m. sausio 1 d. nepriklausomus tiekėjus turėjo pasirinkti vartotojai, kurių leistinoji naudoti galia viršija 30 kW galią. Nuo 2013 m. sausio 1 d. nepriklausomus tiekėjus turi pasirinkti visi nebuitiniai vartotojai.

2012 m. gruodžio 31 d., AB LESTO duomenimis****, nepriklausomą tiekėją buvo pasirinkę 7 461 klientai. Pagal 2009 m. liepos 8 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą Lietuvos elektros rinkos plėtros planą nepriklausomą elektros energijos tiekėją 2012 m. gruodžio 31 d. buvo pasirinkę:

apie
90%
objektų, kurių
leistinoji naudoti
galia sudarė
400 kW ir daugiau

apie
76%
objektų, kurių
leistinoji naudoti
galia sudarė
100 kW ir daugiau

apie
58%
objektų, kurių
leistinoji naudoti
galia sudarė
30 kW ir daugiau

apie
18%
objektų, kurių
leistinoji naudoti
galia buvo mažesnė
nei 30 kW

] likusius objektus elektros energiją ir toliau tiekia garantinis tiekėjas.



LIETUVOS ENERGIJA, AB STRATEGIJOS PAGRINDAS

Lietuvos energija, AB strategija remiasi pagrindiniais Lietuvos energetikos sektoriaus strateginiais principais:

- Energetinė nepriklausomybė (integracija į Europos energetines sistemas, pakankami ir konkurencingi vietiniai pajėgumai vidaus energetiniams poreikiams patenkinti, diversifikuotas energijos importas);
- Konkurencingumas (energijos kainas nustato rinka, kainos palankios vartotojams);
- Darni plėtra (energetikos sektorius draugiškas aplinkai, efektyviai naudojami ištekliai).

ELEKTROS ENERGETINIO SAUGUMO LIETUVOJE UŽTIKRINIMAS

Vienas iš pagrindinių uždavinių siekiant Lietuvos energetinės nepriklausomybės – patenkinti Lietuvos elektros energijos poreikį naudojant vietinius ir diversifikuotus energijos šaltinius.

Pagrindinės elektros energetinio saugumo Lietuvoje užtikrinimo gairės – tai diversifikuotos energijos išteklių rūšys, diversifikuoti energijos išteklių šaltiniai, galimybė Lietuvoje pagaminti šalies poreikį patenkinantį elektros energijos kiekį.

* Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2012 metų veiklos ataskaita. Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, 2013 m. kovo 1 d.

** Duomenys iš www.baltpool.lt ir www.nordpoolspot.com.

*** Duomenys iš www.baltpool.lt.

**** 2012 metų AB LESTO grupės konsoliduotas metinis pranešimas.



Bendrovės strategija ir strateginiai projektai

Lietuvos energija, AB misija, vizija, strateginės gairės ir ilgalaikės strateginės kryptys

Vizija Būti nacionaliniu elektros energijos gamintoju ir efektyviai veikti integruotoje Europos elektros rinkoje

Strateginės gairės Gaminti energetiniam saugumui reikalingą elektros energijos kiekį ir užtikrinti sistemos rezervus | Dalyvauti Baltijos šalių, Šiaurės ir Vakarų Europos elektros energijos ir sisteminių paslaugų rinkose

Strateginės kryptys



Vertybės Pagarba Atsakingumas Profesionalumas Bendradarbiavimas Iniciatyvumas

Misija Teikti patikimus, efektyvius, diversifikuotus energijos sprendimus, atitinkančius dabartinius ir ateities vartotojų poreikius

Bendrovės strateginių krypčių įgyvendinimo programos

Plėtojant bendrovės veiklą pagal strategijoje užsibrėžtas strategines kryptis, siekiama didinti turto grąžą, tinkamai atstovauti akcininkų interesams, stiprinti bendrovės konkurencingumą ir užtikrinti darnią plėtrą. Keliamus tikslus planuojama pasiekti įgyvendinant tokias programas:

I. Kokybiškų paslaugų teikimo užtikrinimo programa

- Kruonio HAE plėtra (įvertinus atsinaujinančius išteklius naudojančių pajėgumų plėtrą ir sisteminių paslaugų poreikį regione).
- Rinkos dalies išlaikymas Lietuvoje.
- Bendrovės veiksmai, kad būtų taikomas stabilus ir teisingas reguliavimo mechanizmas reguliuojamai gamybai ir rezervo paslaugoms, kurios užtikrina Lietuvos energetinį saugumą ir sistemos patikimumą.
- Prekyba Šiaurės Europos šalių regioninės elektros energijos rinkoje.

II. Energijos išteklių rūšių ir jų šaltinių diversifikavimo programa

- Biokuro jėgainių statyba.
- Efektyvus elektros energijos prekybos ir gamybos portfelio valdymas.
- Subalansuotas kuro šaltinių portfelis.
- Naujų importo šaltinių užtikrinimas konkurencinga kaina.

III. Inovacijų diegimo ir veiklos efektyvumo didinimo programa

- Technologinių ir veiklos meistriškumo inovacijų diegimo skatinimas.
- Optimalus moderniausių ir efektyviausių Lietuvos energija, AB gamybos pajėgumų panaudojimas (kombinuoto ciklo blokas, hidroelektrinių pajėgumai), savų reikmių ir kuro sunaudojimo gamyboje mažinimas.
- Lietuvos elektrinės gamybos pajėgumų optimizavimas (3, 4 blokų demontavimas, 5, 6 blokų konservavimas).
- Energetinių įrenginių integruotos turto valdymo sistemos įdiegimas.
- Veiklos procesų tobulinimas.

IV. Naujos organizacinės kultūros suformavimo programa

- Nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio sistemos tobulinimas.
- Darbuotojų pamainos užtikrinimas.
- Techninio personalo turimų kompetencijų stiprinimas ir naujų kompetencijų ugdymas, siekiant efektyvios naujų gamybos pajėgumų eksploatacijos.
- Vadovavimo, projektų valdymo kompetencijų stiprinimas.
- Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos tobulinimas.
- Efektyvių komunikacijos priemonių taikymas.

Lietuvos energija, AB valdomų jėgainių ir prekybos veiklos perspektyvos iki 2020 metų

LETUVOS ELEKTRINĖS VEIKLOS VIZIJA

Siekiant padidinti elektrinės konkurencingumą, daugiausia elektros energijos bus gaminama efektyviausiame – kombinuoto ciklo – bloke.

Esant poreikiui (pavyzdžiui, nedirbant termofikacinėms jėgainėms), kombinuoto ciklo bloku bus užtikrinamas elektros energijos tiekimo saugumas ir baziniai vartotojų poreikiai.

Tai pagrindinė elektrinė, kuri palaikys tretinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti Lietuvoje.

Numatomas plėtros projektas šilumos gamybos veikloje: Elektrėnuose bus įgyvendinamas naujų šilumos energijos gamybos įrenginių, kuriuose naudojamas biokuras, projektas.

KRUONIO HIDROAKUMU- LIACINĖS ELEKTRINĖS VEIKLOS VIZIJA

Pagrindinė elektrinė, kuri užtikrins antrinį avarinį rezervą Lietuvoje

Dėl atsinaujinančius energijos išteklius naudojančių gamybos pajėgumų plėtros Lietuvoje išaugus reguliavimo poreikiui ir atsiradus jungtims su Švedija ir Lenkija, elektrinė pagamins daugiau elektros energijos ir teiks daugiau sisteminių paslaugų.

Numatomas plėtros projektas: atsižvelgiant į didėjantį sisteminių paslaugų poreikį ir naujas prekybos galimybes po jungčių atsiradimo, planuojama įgyvendinti Kruonio HAE plėtros projektą.

KAUNO HIDROELEKTRINĖS VEIKLOS VIZIJA

Elektrinė, priklausomai nuo gamtos sąlygų, gamins didžiausią įmanomą „žaliosios“ energijos kiekį ir teiks sisteminės paslaugas.

PREKYBOS VEIKLOS TENDENCIJOS IR VEIKSMAI

Rengiamasi prekybai integruotoje Baltijos ir Šiaurės šalių sistemoje.

Atsiradus jungtims su Švedija ir Lenkija, prekyba suaktyvės dėl didesnių galimybių prekiauti elektros energija ir sisteminėmis paslaugomis sujungtose sistemose.

Bus siekiama išlaikyti rinkos dalį Lietuvoje, efektyviai derinant bendrovės valdomus gamybinius pajėgumus bei perkamą elektros energiją Lietuvoje ir gretimose rinkose.

2012-2013 metais įgyvendinami Lietuvos energija, AB strateginiai projektai

ŠILUMOS GAMYBOS ĮRENGINIŲ PLĖTROS ELEKTRĖNUOSE PROJEKTAS

2012 metų pradžioje atlikus šilumos gamybos įrenginių plėtros Elektrėnuose galimybių studiją, bendrovė tęsė projekto įgyvendinimą.

Praėjusiais metais buvo atlikti šie šilumos gamybos įrengimų plėtros Elektrėnuose projekto etapai: gauta teigiama atrankos dėl poveikio aplinkai vertinimo išvada, gauta teigiama išvada dėl poveikio visuomenės sveikatai vertinimo, užsitikrinti reikiami kiekiai biokuro – pasirašytos preliminarios biokuro tiekimo sutartys, parengti investicijų projektai ir investicijos suderintos Valstybinėje kainų ir energetikos kontrolės komisijoje, vykdytas projekto finansavimą užtikrinančios paskolos pirkimas, be to, buvo pasirengta ir vykdytas tarptautinis projektavimo, įrangos ir darbų pirkimas.

Planuojama, kad 90 proc. Elektrėnų šilumos poreikio bus užtikrinama gaminant šilumą biokuro katiluose ir naudojant vietinį kurą. Dujiniai garo katilai reikalingi technologinių elektrinės įrenginių funkcionavimui ir į rezervą perkeliama elektrinės blokų paleidimui.

Planuojama, kad nauji šilumos gamybos įrenginiai, kurie gamintų šilumą Elektrėnų regiono gyventojams ir įmonėms, bus pastatyti ir pradėti eksploatuoti 2014–2015 metais.

KRUONIO HAE PLĖTROS PROJEKTAS

2012 metais buvo vertinamos galimybės įgyvendinti plėtros projektą, kuris leistų bendrąjį Kruonio HAE galingumą padidinti 225 MW iki 1125 MW.

Papildomi lankstūs Kruonio HAE pajėgumai reikalingi siekiant užtikrinti ateities elektros perdavimo sistemos ir rinkos poreikius. Jie suteiks galimybę lanksčiai realiu laiku reguliuoti vėjo jėgainių gamybos disbalansą, kuris išsaugos Lietuvos ir regiono valstybėms didinant atsinaujinančių išteklių dalį elektros gamyboje. Atsiradus „NordBalt“ ir „Litpol Link“ jungtims bei didėjant elektros gamybos pajėgumams, Kruonio HAE plėtra reikšmingai prisidės prie elektros perdavimo sistemos saugumo ir patikimumo: tiesks sisteminę paslaugas, užtikrins galios rezervą.

Pagal techninę charakteristiką, naujas penktasis 225 MW Kruonio hidroagregatas galės dirbti 110–225 MW galia siurblio režimu bei 55–225 MW galia generatoriaus režimu. Preliminarus naujojo hidroagregato ciklo naudingo veikimo koeficientas – 78 proc.

2012 metų pabaigoje buvo parengtos ir viešoms potencialių tiekėjų konsultacijoms paskelbtos rangos darbų pirkimo sąlygos.

Planuojama, kad nauji įrenginiai bus montuojami pritaikant esamas konstrukcijas, pamatus, pastatus, kitą įrangą bei esamą inžinerinę infrastruktūrą. Atsakingų institucijų vertinimu, planuojama Kruonio HAE plėtra nedarys neigiamo poveikio aplinkai. Investicijos penktojo Kruonio HAE hidroagregato statyboms sieks apie 400 mln. Lt.

SYDERIŲ GEOLOGINĖS STRUKTŪROS TYRIMAI

Siekiant Lietuvoje įrengti požeminę gamtinių dujų saugyklą, leisiančią sukaupti reikiamą gamtinių dujų rezervą, 2011 metais inicijuotas 2-asis galimybių studijos etapas, kurio metu atliekama 1-ojo etapo – geologinės struktūros seisminių tyrimų – duomenų patikra ir geologinės struktūros tyrimai gręžiniuose. Tuo siekiama tiksliai ir patikimai įvertinti Syderių struktūros tinkamumą joje įrengti gamtinių dujų saugyklą.

2012 metais buvo atrinktas rangovas, pradėti vykdyti geologiniai-geofiziniai tyrimai, leisiantys patikrinti seisminių tyrimų duomenis, patikslinti Syderių geologinės struktūros ribas bei įvertinti ją ribojančių lūžių sandarumą. Iki 2012 metų pabaigos buvo parengti laikinųjų gręžimo aikštelių ir privažiavimo kelių techniniai ir darbo projektai, įrengtos laikinosios gręžimo aikštelės ir privažiavimo keliai, atlikti gręžinio Syderiai-2 ir iškreivintų jo atšakų Syderiai-2R ir Syderiai-2R1 gręžimo darbai bei tyrimai.

PRAMONINIO PARKO KRUONIO HAE TERITORIJOJE SUKŪRIMAS

Lietuvos energija, AB prisideda prie projekto „Pramoninio parko Kruonio HAE teritorijoje sukūrimas“, kuris 2010 metais Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu buvo pripažintas valstybei svarbiu ekonominiu projektu, įgyvendinimo. 2011 metais buvo patvirtintos naujos Kauno LEZ teritorijos ribos, į ją įtraukiant 75,3 hektaro pramoninio parko plotą, esantį Kruonio HAE teritorijoje. Planuojama, kad į Ūkio ministerijos ir viešosios įstaigos „Investuok Lietuvoje“ vystomą Kruonio parką pritraukti investuotojai šioje teritorijoje įrengs stambius duomenų centrus, bus plėtojami aukštųjų technologijų, gamybos bei tiriamojo pobūdžio energetikos projektai.

2012 metais Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė sprendimus dėl inžinerinės infrastruktūros vystymo pramoniniame parke Kruonio HAE teritorijoje projekto. Nuspręsta, kad infrastruktūros vystytojas būtų Lietuvos energija, AB, projektą finansuojant iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų (numatyta 9 mln. Lt parama). 2012 m. lapkričio mėn. Lietuvos energija, AB inicijavo inžinerinės infrastruktūros statybos darbų etapą. Pastatyti inžinerinę infrastruktūrą (rekonstruoti esamą betono kelią, įrengti vandens gręžinius ir pakloti lietaus nuotekų tinklus) Kruonio pramoniniame parke planuojama iki 2013 metų pabaigos.

PETRAŠIŪNŲ KOGENERACINĖS JĖGAINĖS STATYBOS PROJEKTAS

Atsižvelgiant į Kauno mieste nuolat augančias centralizuotai tiekiamos šilumos kainas ir norint, kad būtų kuo greičiau užtikrintos mažesnės šilumos kainos Kauno miesto šilumos vartotojams, Lietuvos energija, AB 2012 metais planavo dalyvavimą Petrašiūnų kogeneracinės jėgainės statybos projekte. 2013 metų pradžioje buvo pasirašytas memorandumas tarp Lietuvos energija, AB ir AB „Kauno energija“ dėl šalių ketinimų vystant šį projektą.

Socialinės atsakomybės politika

Lietuvos energija, AB socialinės atsakomybės politika yra paremta bendrovės vertybėmis ir apibrėžia bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkosaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į bendrovės vidaus procesus ir į santykius su suinteresuotomis šalimis.

Bendrovėje laikomasi dešimties Pasaulinio susitarimo principų, jos veikla įprasminama atsižvelgiant į bendrąsias žmogaus, darbuotojų teises, aplinkos apsaugos ir skaidrumo aspektus. Šios visuotinai priimtose ir deklaruojamos atsakingo elgesio gairės yra įtrauktos į bendrovės socialinės atsakomybės politiką ir yra aiški bei stipri nuoroda ateityje plėtojant socialiai atsakingo verslo veiklas.

Lietuvos energija, AB rengia metinius socialinės atsakomybės veiklų planus, juos vykdo ir tai aprašo viešai prieinamose veiklos ir socialinės atsakomybės ataskaitose.

Lietuvos energija, AB tikslai įgyvendinant socialinės atsakomybės politiką

- Nuolat tobulinti verslo praktiką, užtikrinti skaidrų valdymą, kryptingai diegti modernius personalo vadybos metodus, aktyviai dalyvauti dialoge su socialiniais partneriais, didelę reikšmę skirti techninei ir mokslinei pažangai bei specialistų ugdymui.
- Pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės generavimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius bei bendrą sėkmingą bendrovės ateitį.
- Atsižvelgti į bendrovei visuomenės keliamus lūkesčius, palaikyti glaudžius ryšius su aukštosiomis ir specializuotomis profesinėmis mokyklomis, rengiančiomis energetikos specialistus. Formuoti teigiamą bendrovės įvaizdį ne tik tarp darbuotojų, bet ir geografinėje, mokslo bendruomenėje bei visuomenėje apskritai.
- Organizuojant nuolatinius mokymus, kvalifikacijos kėlimo kursus, kurti aplinką ir sąlygas, leidžiančias kiekvienam darbuotojui tobulinti savo sugebėjimus ir įgyti naujų įgūdžių. Bendradarbiauti su mokslo institucijomis, remti jaunųjų energetikų rengimo programas, kad būtų užtikrintas bendrovės veiklos tęstinumas pritraukiant jaunus ir gabius specialistus.

Socialinės atsakomybės politikos įgyvendinimo naudos

- Teigiamas visuomenės požiūris.
- Gero darbdavio reputacija.
- Sėkminga krizių vadyba.
- Palanki terpė santykiams su valdžios institucijomis.

Socialinės veiklos kryptys

Lietuvos energija, AB socialinės atsakomybės sritys pasirinktos ir realizuojamos atsižvelgus į bendrovės veiklos pobūdį, strateginius tikslus bei tikslines auditorijas. Bendrovės socialinė veikla nukreipta į ekonominę, etinę ir ekologinę atsakomybę.

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

Bendrovė nuolat aktyviai dalyvauja elektros energijos rinkoje ir siekia užtikrinti kokybišką paslaugų teikimą klientams. Siekiant šių tikslų, labai svarbus yra profesionalios specialistų komandos vaidmuo. 2012 metų pabaigoje bendrovėje dirbo 511 darbuotojų (įskaitant ir vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus), iš jų 58 proc. buvo specialistai ir vidurinės grandies vadovai, 40 proc. – darbininkai, 2 proc. – vadovaujantys darbuotojai. Per metus praktiką bendrovėje atliko 26 aukštųjų ir aukštesniųjų mokyklų studentai, iš kurių vienam buvo pasiūlytas darbas bendrovėje. Išsami informacija apie Lietuvos energija, AB darbuotojų sudėtį pagal lytį, amžių, išsilavinimą ir darbo bendrovėje stažą pateikta 2012 metų Lietuvos energija, AB konsoliduotame metiniame pranešime (žr. „Personalo politika“, 17–19 psl.).

Suprasdama tobulėjimo, nuolatinio mokymosi svarbą, bendrovė didelį dėmesį skiria ekonominei atsakomybei: darbuotojų ir jaunų specialistų ugdymui, mokymų, kvalifikacijos kėlimo kursų organizavimui. Bendrovei plėtojant įvairius plėtros ir gamybos pajėgumų modernizavimo projektus, 2012 metais buvo stiprinama bendrovės darbuotojų projektų valdymo kompetencija, akcentuotas gamybos padalinių vadovų ir meistrų vadybos kompetencijų ugdymas. Daugiau apie bendrovės darbuotojų dalyvavimą mokymuose ir kitas darbuotojų ugdymo programas skaitykite šios ataskaitos dalies „Personalo politika“ poskyryje „Darbuotojų ugdymas“.

Praėjusiais metais įvykė du Lietuvos energija, AB struktūros pasikeitimai (Kombinuoto ciklo bloko tarnybos įkūrimas sausio mėnesį ir balandį įvykęs Kruonio hidroakumuliacinės elektrinės departamento bei Kauno hidroelektrinės departamento sujungimas į vieną bendrą padalinį – Hidroelektrinių departamentą) darbuotojų skaičiui turėjo neįžymios įtakos. Daugiausia – dėl pensinio amžiaus darbuotojų, kurie pasinaudojo galimybe išėiti į pensiją.

Bendro Hidroelektrinių departamento įsteigimas davė itin teigiamą rezultatą. Atsirado sinergija tarp dviejų hidroelektrinių darbuotojų, tiems buvo suteikta galimybė išmokti daugiau, praplėsti savo atsakomybės ribas, kelti savo kvalifikaciją ir tobulėti. Taip pat atsirado galimybė lengviau dalintis gerąja inžinerine ir vadybine praktika, efektyviau skleisti gerus darbo metodus kitiems padaliniams. Rudenį priimtas sprendimas Hidroelektrinių departamentą sujungti su Lietuvos elektrinės departamentu ir nuo 2013 m. sausio 1 d. įkurti bendrą Gamybos departamentą. Sinergija dar labiau sustiprino ir atvėrė dar daugiau veiklos efektyvumo didinimo galimybių.

ETINĖ ATSAKOMYBĖ

Norėdami palaikyti motyvaciją ir paskatinti dalyvauti socialiniame gyvenime nuoširdžiai rūpinamės didžiausiu bendrovės turtu – darbuotoais. Bendrovės etinė atsakomybė apima darbuotojus, jų šeimų, bendruomenės narius. Siekiame, kad darbuotojai jaustųsi saugiai, laiku gautų aktualią informaciją bei patys aktyviai prisidėtų įgyvendinant socialines iniciatyvas.

Bendrovė moka savo darbuotojams nuo jų kompetencijos lygio ir darbo rezultatų priklausantį atlygį. Bendrovės personalo politika numato, kad bendrovės atlygio ir veiklos vertinimo sistema turi remtis teisingumo, aiškumo, visuotinio ir palyginamumo principais. Siekiama, kad kiekvienas bendrovės darbuotojas žinotų, kokio lygio pagal bendrovės pareigybės lygių matricą yra jo pareigybė, kokios yra įmanomos jo karjeros kryptys ir kaip jo darbo rezultatai susiję su jo atlygiu. Tai darbuotojas ir vadovas aptaria metinio veiklos vertinimo pokalbio metu. 2012 metais bendrovėje įdiegta nauja atlygio ir veiklos vertinimo sistema, paremta taip pat 2012 metais sukurtu Lietuvos energija, AB kompetencijų modeliu. Kuriant naują atlygio sistemą glaudžiai bendradarbiauta su bendrovėje veikiančių profesinių sąjungų atstovais. Daugiau apie tai skaitykite šios ataskaitos dalies „Personalo politika“ poskyryje „Atlygis ir darbuotojų veiklos vertinimas“.

Informacija apie tai, koku būdu užtikriname, kad darbuotojai žinotų apie karjeros galimybes įmonėje, pateikiama šios ataskaitos dalies „Personalo politika“ poskyryje „Žmogiškųjų išteklių planavimas“.

Bendrovė, siekdama sužinoti savo darbuotojų nuomonę apie svarbias organizacijos veiklos sritis, vieną kartą per metus organizuoja darbuotojų nuomonės tyrimą. Daugiau informacijos apie tyrimo vykdymą, rezultatus ir iš to atsirandančius pokyčius rasite šios ataskaitos dalies „Personalo politika“ poskyryje „Darbuotojų nuomonės tyrimas“.

Didžiulį dėmesį rūpindamasi darbuotojais bendrovė skiria darbuotojų saugumui darbe. Plačiau apie tai skaitykite šios ataskaitos dalyje „Darbų sauga ir sveikatos kultūra“.

Bendrovė siekia įtraukti darbuotojus į socialines iniciatyvas, siūlyti sprendimus, aktyviai skatinti veikti. Tikime, kad įmonės šventės ir tradicijos sustiprina bendruomeniškumą. 2012 metais susibūrėme paminėti Vasario 16-osios ir Liepos 6-osios bei apdovanoti geriausių bendrovės darbuotojų. Apdovanojome ir paskatinome juos už kokybiškai atliekamus darbus ir bendrovės puoselėjamų vertybių laikymąsi.

Už efektyvų bendradarbiavimą bei kitų vertybių laikymąsi vieni kitiems padėkojome ir per bendrovės vertybes išryškinusį žiemos švenčių proga organizuotą renginį. Nepamiršti ir darbuotojų mažieji – jiems suorganizuotas šventinis spektaklis, dalintos dovanėlės. Į šį šventinį vaikų susibūrimą pakviesti ir Elektrėnų vaikų globos namų auklėtiniai, dovanėlėmis pradžiuginti socialiai remtinų Elektrėnų miesto šeimų vaikai.

Rugsėjį darbuotojai aktyviai dalyvavo kraujo donorystės akcijoje.

2012 metais Lietuvos energija, AB prisijungė prie profesinės savanorystės projekto „Kam to reikia?!\", siūlydama moksleiviams, besidomintiems bendrovės veikla, apsilankyti visus metus organizuojamose pažintinėse ekskursijose Kruonio hidroakumuliacinėje elektrinėje, Kauno hidroelektrinėje bei Lietuvos elektrinėje.

Rūpindamiesi darbuotojų mokyklinio amžiaus vaikais, 2012 m. rugsėjo pirmąją paruošėme ir išdalino pradinuko krepšelį – būtiniausių mokyklinių reikmenų rinkinius. Jų dovanojome ir Elektrėnų globos namų auklėtiniais bei Elektrėnų ugdymo įstaigas lankantiems pradinukams iš socialiai remtinų šeimų.

Rudenį taip pat organizuotas bendrovės darbuotojų vaikų piešinių konkursas, išleistas šiais piešiniais iliustruotas 2013 metų Lietuvos energija, AB kalendorius.

2012 metais, bendradarbiaudami su Elektrėnų miesto viešąja biblioteka, pradėjome renginių ciklą „Lietuvos energija“ pristato“. Šie renginiai skirti Lietuvos energija, AB darbuotojams bei Elektrėnų bendruomenės nariams. Į Elektrėnus kviečiame žymius kultūros, mokslo, ekonomikos, politikos, sporto pasaulio atstovus pasidalinti savo patirtimi, pakviesti bendruomenę diskusijoms aktualiais klausimais. Gruodį surengto pirmojo renginio svečias buvo kunigas pranciškonas Julius Sasnauskas.

Įmonė skatina sveiką gyvenseną ir fizinį aktyvumą. Lietuvos energija, AB krepšinio komandos aktyviai dalyvauja jaunimo bei veteranų pogrupių varžybose, kasmetinėje Lietuvos energetikų šeimų spartakidoje.

EKOLOGINĖ ATSAKOMYBĖ

Lietuvos energija, AB savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, gamybinėje veikloje diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas, vadovautis aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionaliai taikyti prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Svarbiausi keliami aplinkos apsaugos klausimai – saugi įrenginių eksploatacija, saugus ekologiniu požiūriu pavojingų medžiagų naudojimas, susidariusių atliekų tvarkymas, Kauno marių ir Nemuno žemiau Kauno HE vandens lygių leistinių svyravimų užtikrinimas ir kt.

Daugiau informacijos apie atliekų ir nuotekų tvarkymą 2012 metais, taip pat apie bendrovėje taikytas prevencines priemones saugiai aplinkai užtikrinti pateikta 2012 metų Lietuvos energija, AB konsoliduotame metiniame pranešime (žr. „Aplinkos apsauga“, 19–20 psl.).

2012 m. balandžio mėn. įmonės darbuotojai tradiciškai dalyvavo visuotinėje aplinkos tvarkymo akcijoje „Darom 2012“. Jos metu Lietuvos energija, AB kolektyvas tvarkė visų trijų elektrinių teritorijas, Elektrėnų tvenkinio pakrantes, rūšiavo atliekas.

Bendrovėje 2012 metais buvo sunaudota net penkis kartus mažiau popieriaus negu 2011 metais – atitinkamai 385 tūkst. ir 1 677,5 tūkst. popieriaus lapų arba 154 ir 671 dėžiu. Toks didelis skirtumas susidarė dėl mažesnio dokumentų kiekio (reorganizuojant bendrovę 2011 metais reikėjo sudaryti daugybę dokumentų). Be to, vis didesnė darbo dalis persikelia į elektroninę erdvę: dokumentai pildomi, tvirtinami ir darbuotojų susipažinimui siunčiami dokumentų valdymo sistemoje.

Personalo politika

Pagrindinis Lietuvos energija, AB personalo politikos siekis yra pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės generavimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą bendrovės ateitį.

2012 metų pabaigoje bendrovėje dirbo 511 darbuotojų (įskaitant ir vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus), iš jų 58 proc. buvo specialistai ir vidurinės grandies vadovai, 40 proc. – darbininkai, 2 proc. – vadovaujantys darbuotojai.

Lietuvos energija, AB 2012 metais tęsė 2011 metais pradėtą naujos organizacinės kultūros formavimą. 2012 metais buvo galutinai įtvirtinti personalo politikos principai: įdiegta kompetencijų modeliui paremta bendra atlygio ir veiklos vertinimo sistema, patvirtinta mokymų suteikimo darbuotojams tvarka, nustatyti ilgalaikio žmogiškųjų išteklių planavimo ir darbuotojų atrankos principai.

ATLYGIS IR DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

2012 m. balandžio 1 d. bendrovėje buvo įdiegta nauja atlygio ir veiklos vertinimo sistema, paremta taip pat 2012 metais sukurtu Lietuvos energija, AB kompetencijų modeliui. Kuriant naują atlygio sistemą glaudžiai bendradarbiauta su bendrovėje veikiančių profesinių sąjungų atstovais.

Lietuvos energija, AB atlygio sistema remiasi organizacinio teisingumo, aiškumo, visuotinio ir palyginamumo principais. Visų Lietuvos energija, AB darbuotojų, įskaitant bendrovės vadovus, atlyginimas susideda iš pastovios dalies, kintamos dalies ir papildomo atlygio. Išimtis yra bendrovės valdybos nariai. Pastovi atlygio dalis darbuotojams nustatoma remiantis pareigybės lygiu ir darbuotojo turima kompetencija. Pastovus atlyginimas yra peržiūrimas vieną kartą per metus metinio darbuotojų veiklos vertinimo proceso metu. Kintama atlygio dalis mokama už pamatuojamus veiklos rezultatus – kiekvienai konkrečiai pareigybei nustatytų tikslų arba rodiklių įvykdymą. Vadovams ir administracijos specialistams keliami metiniai tikslai, gamybos specialistų ir darbininkų kintama atlygio dalis priklauso nuo mėnesio veiklos rezultatų. Vadovaujantiems darbuotojams kintamos atlygio dalies išmokėjimas išdėstomas per trejus metus.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas bendrovėje vyksta vieną kartą per metus. Veikos vertinimo procesas prasideda 360° tyrimu, kurio metu vertinamos vadovų ir specialistų vadovavimo ir bendrosios kompetencijos. Kompetencijas vertina patys darbuotojai, darbuotojų vadovai ir kolegos. Tuomet vyksta profesinių kompetencijų vertinimas, kurį atlieka patys darbuotojai ir jų vadovai. Atlikus šį vertinimą, pereinama prie metinių pokalbių, kurių metu vadovas ir darbuotojas aptaria vertinimo rezultatus, įvertina praėjusių metų tikslų pasiekimo lygį, numato tikslus ateinančioms metams, peržiūri pastovią atlygio dalį, numato darbuotojų ugdymo priemones.

Bendrovės darbuotojai palankiai vertina naują atlygio sistemą. 2013 m. sausio mėnesį vykusio darbuotojų nuomonės tyrimo duomenimis, sritis „Atlygis už darbą“ buvo įvertinta 0,5 punkto geriau negu ankstesnio tyrimo (vykusio 2012 m. sausio mėn.) metu.

Papildomas piniginis atlygis apima pašalpas, materialinę paramą, papildomas mokamas atostogas, darbuotojams skiriamus vienkartinis priedus už papildomą darbo krūvį, pažymėtinus darbo rezultatus, inovacijų pasiūlymus ir diegimą. Papildomas nepiniginis atlygis apima bendrovės lėšomis finansuojamus mokymus, bendrovės organizuojamus renginius darbuotojams ir jų vaikams, medicinos punkto paslaugas, darbuotojų skiepijimą nuo sezoninių ligų.

ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ PLANAVIMAS

Naujasis Lietuvos energija, AB kompetencijų modelis tapo žmogiškųjų išteklių planavimo pagrindu. Remiantis kompetencijų modeliu vertinama, kokias kompetencijas turi bendrovės darbuotojai ir lyginama su artimiausiu metu – per ateinančius trejus penkerius metus – atsirasiančiu kompetencijų poreikiu. Nustačius, kad bendrovei trūks tam tikrų kompetencijų darbuotojų, parengiamas veiksmų planas, kaip įgyti trūkstamas kompetencijas ugdant esamus bendrovės darbuotojus arba ieškant naujų.

Ieškant darbuotojo į kokią nors poziciją, dėmesys visų pirma kreipiamas į esamus bendrovės darbuotojus, organizuojami vidiniai konkursai. Jei tarp bendrovės darbuotojų nėra tinkamų kandidatų, paieška tęsiama už bendrovės ribų. Darbuotojų paiešką vykdančiam principu, 2012 metais paaukštintas 41 bendrovės darbuotojas, 8 darbuotojai padarė horizontalią karjerą (perėjo į kitas, jiems patrauklesnes pareigas).

DARBUOTOJŲ UGDYMAS

Remdamasi kompetencijų modeliu, bendrovė siekia kryptingai ugdyti darbuotojus ir kelti jų kvalifikaciją. Darbuotojai skatinami dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose ir teminėse konferencijose. Profesinių mokymų metu darbuotojai atnaujina privalomas technines žinias ir gauna reikiamus kvalifikacinius pažymėjimus bei atestatus. Seminarų bei konferencijų metu darbuotojai susipažįsta su inovacijomis ir gerąją praktika energetikos srityje. Kvalifikacijos kėlimo mokymuose 2012 metais dalyvavo 145 bendrovės gamybinių padalinių darbuotojai ir 78 administracijos darbuotojai bei vadovai.

Bendrovė skiria dėmesio vadybos ir asmeninio efektyvumo kompetencijoms ugdyti. Siekdamas suburti puikiai savo pareigas atliekančius ir lyderystės įgūdžių turinčius bendrovės darbuotojus į vieningą komandą ir norėdama padėti jiems atrasti savo stipriąsias savybes bei jas tobulinti, 2012 m. liepos mėn. Lietuvos energija, AB pradėjo įgyvendinti Talentų programą. Bendrovės „talentai“ yra darbuotojai, kurie ne tik puikiai atlieka savo darbą ir elgiasi pagal bendrovės vertybes, bet yra ir aktyvūs savo komandų lyderiai, norintys prisidėti prie bendrovės tobulėjimo.

Bendrovės Talentų programoje dalyvauja 26 darbuotojai. Pirmiausia jie dalyvavo mokymuose, kurie padėjo patobulinti komandinio darbo įgūdžius, suvokti savo asmenybės potencialą ir suteikė įgūdžių, kaip šį potencialą vystyti darbinėse situacijose. Mokymų ciklą sudarė keturi mokymų seminarai. Po kiekvieno mokymų seminaro buvo organizuojamos grįžtamojo ryšio sesijos, kurių metu dalyviai galėjo įtvirtinti įgytas žinias. Programos metu Talentų komandos nariai patys ėmėsi aktyvių veiksmų, nukreiptų į situacijos bendrovėje tobulinimą. Jie įvardijo savo pastebėtas bendrovės problemines sritis bei pateikė siūlymus, kaip jas tobulinti. Talentų komanda jau vykdo į bendradarbiavimo tarp bendrovės darbuotojų stiprinimą nukreiptas iniciatyvas.

DARBUOTOJŲ NUOMONĖS TYRIMAS

Bendrovė, siekdamas sužinoti savo darbuotojų nuomonę apie svarbias organizacijos veiklos sritis, vieną kartą per metus organizuoja darbuotojų nuomonės tyrimą. Klausiami darbuotojų nuomonės apie darbo aplinką ir organizacinę kultūrą, informacijos sklaidą bendrovėje, karjeros ir tobulėjimo galimybes, atlygį ir įvertinimą. Tyrimo metu darbuotojai atsako į anoniminių anketų klausimus. Išanalizavusi tyrimo rezultatus, bendrovė rengia veiksmų planą, numatantį, kaip pagerinti darbuotojų nepakankamai gerai įvertintas veiklos sritis.

Vykdydama veiksmų planą, sudarytą po 2012 m. pradžioje atlikto tyrimo, bendrovė įdiegė naują atlygio ir veiklos vertinimo sistemą, patobulino infoterminų funkcionalumą, sukūrė grafiškai pavaizduotą bendrovės procesų rinkinį apimantį „Veiklos vadovą“, kuris parodo procesų hierarchiją ir tarpusavio sąsają. Kryptingų veiksmų rezultatas – 2013 m. pradžioje visos darbuotojų nuomonės tyrimo metu vertintos sritys buvo įvertintos geriau negu 2012 metais. Ypač pagerėjo atlygio už darbą bei įmonės vertybių srities vertinimas. Vis daugiau bendrovės darbuotojų įsitraukia, supranta ir pritaria įmonės veiklai bei didžiuojasi esantys Lietuvos energija, AB dalimi.

VIDINĖS KOMUNIKACIJOS GERINIMAS

2012 metais bendrovė teikė prioritetą proaktyviai vidinei komunikacijai. Vyko bendrovės vadovybės susitikimai su darbuotojais, kurių metu buvo aptariami struktūrinių pokyčių planai, pristatomi bendrovės veiklos rezultatai. Prieš kiekvieną struktūrinių pokyčių etapą vyko padalinių, kuriuose buvo numatomi pokyčiai, vadovų ir personalo bei komunikacijos vadovų susitikimai su tų padalinių darbuotojais. Susitikimų metu buvo aiškinamos struktūrinių pokyčių priežastys, atsakoma į darbuotojų klausimus.

BENDRADARBIAVIMAS SU PROFESINĖMIS SAJUNGOMIS

Bendrovės vadovai skiria didelį dėmesį bendradarbiavimui su profesinėmis sąjungomis, reguliariai susitinka su profesinių sąjungų atstovais. Susitikimų metu aptariami planuojami strateginiai projektai, numatomi struktūros pokyčiai, sprendžiami įvairūs personalo politikos klausimai. Per profesinių sąjungų atstovus vadovai išgirsta darbuotojų nuomonę, tai padeda gerinti darbo sąlygas bendrovėje. Šiandien bendrovėje veikiančias profesines sąjungas drąsiai vadiname partneriais ieškant geriausių sprendimų tiek darbuotojams, tiek įmonei.

Lietuvos energija, AB veikia 2011 metais pasirašyta kolektyvinė sutartis, kurioje aptarti tokie klausimai kaip darbo ir poilsio laikas, mokėjimas už darbą, papildomos socialinės išmokos darbuotojams, sauga ir sveikata darbe, socialinė rūpyba. Kai kurios kolektyvinėje sutartyje nustatytos darbo sąlygos numato didesnę naudą darbuotojams negu nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse.



Darbų sauga ir sveikatos kultūra

Bendrovė yra suinteresuota palaikyti ir tobulinti darbo saugos bei sveikatos politikos ir tikslų veiksmingumą, kurie buvo nustatyti gautame OHSAS 18001.2007/LST 1977.2008 sertifikate. Darbo saugos ir sveikatos vadybos sistemos sėkmė priklauso nuo visų bendrovės darbuotojų ir vadovų. Įgyvendinant OHSAS standarto „Planuok – daryk – tikrink – veik“ modelį, 2012 metais buvo nuolat siekiama nustatytų tikslų.

Bendrovės vadovams buvo pateiktos dvi 2012 metų darbo saugos ir sveikatos vadybos sistemos vadovybinės analizės, kuriose įvertintas vadybos sistemos veiksmingumas, efektyvumas bei numatytos gerinimo rekomendacijos.

Bendrovė skiria ypač didelį dėmesį darbo saugos ir sveikatos kultūros darbo vietose kėlimui, pačių darbuotojų atsakomybės didinimui bei siekių įgyvendinimui. 2012 metais ištirti 5 lengvi nelaimingi įvykiai, visi jie yra pripažinti draudiminiais. Mirtinų ir sunkių traumų bendrovėje neįvyko. Avarijų bendrovėje nebuvo.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. 2012 metais buvo organizuotas nemokamas medicininis patikrinimas visiems darbuotojams, kuriems tai atlikti buvo būtina. 297 darbuotojai paskiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito, praveisti higienos ir pirmosios pagalbos mokymai.

Siekiant užtikrinti darbuotojų saugą darbo vietose bei atsižvelgiant į darbuotojų pageidavimus, numatyta pagerinti asmeninių apsaugos priemonių kokybę organizuojant naujus pirkimus.

2013 metai paskelbti naujos darbų saugos ir sveikatos kultūros metais.

Gaisrine sauga Lietuvos elektrinėje rūpinasi ne vien atsakingi įmonės darbuotojai – yra sudaryta sutartis su Elektrėnų priešgaisrine gelbėjimo tarnyba. 2012 metais buvo surengtos 4 funkcinės pratybos, kuriose buvo tobulinami gaisrų gesinimo, darbų organizavimo, gebėjimo vadovauti pajėgoms įvykus incidentui įgūdžiai, patikrintos naudojamos techninės ir organizacinės priemonės. Bendrovė yra suinteresuota palaikyti aukštą gaisrinės saugos užtikrinimo lygį savo objektuose, tad yra įsipareigojusi ir periodiškai atnaujina Elektrėnų priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos darbuotojų asmenines apsaugos priemones, gaisrų gesinimo priemones ir įrangą.

Inovacijos

2012 metais Lietuvos energija, AB aštuntus metus rengiamame nacionaliniame konkurse „Inovacijų prizas 2012“ laimėjo „Inovatyvios įmonės“ kategorijoje. Tai vienintelė šį apdovanojimą 2012 metais gavusi bendrovė, kurios didžiąją akcijų dalį valdo valstybė.

Šio konkurso tikslas – skatinti verslų mąstymą, technologinę plėtrą bei suteikti įmonėms galimybę įvertinti savo konkurencingumą ir inovatyvumą. Lietuvos energija, AB apdovanojimas skirtas įvertinus bendrovės pastangas ir atliktus darbus vystant inovatyvią veiklą – bendrovė skatina darbuotojus teikti naujas idėjas ir aktyviai rūpinasi jų įgyvendinimu.

Bendrovėje buvo įdiegta inovatyvios veiklos sistema, kuri padeda veiksmingiau valdyti inovacinį procesą, skatina darbuotojų kūrybingumą bei inovacijų plėtrą. Siūlyti inovatyvias idėjas gali kiekvienas bendrovės darbuotojas. Pasiūlytos inovacijos vertinamos dviejose kategorijose. Technologinės inovacijos apima įrenginių pagerinimą, atnaujinimą – tai leidžia taupiau vykdyti gamybos veiklą, eliminuoti dažniau pasitaikančius gedimus. Veiklos meistriškumo inovacijų autoriai siūlo, kaip būtų galima efektyviau atlikti kasdienes darbus, gerinti veiklos procesus. Bendrovėje periodiškai vyksta geriausių inovacijų rinkimai, o kūrybiškiausios ir ekonomiškai naudingiausios inovacijos įgyvendinamos. Per 2012 metus darbuotojai pasiūlė 35 inovacijas, iš kurių 4 buvo įgyvendintos dar tais pačiais metais.

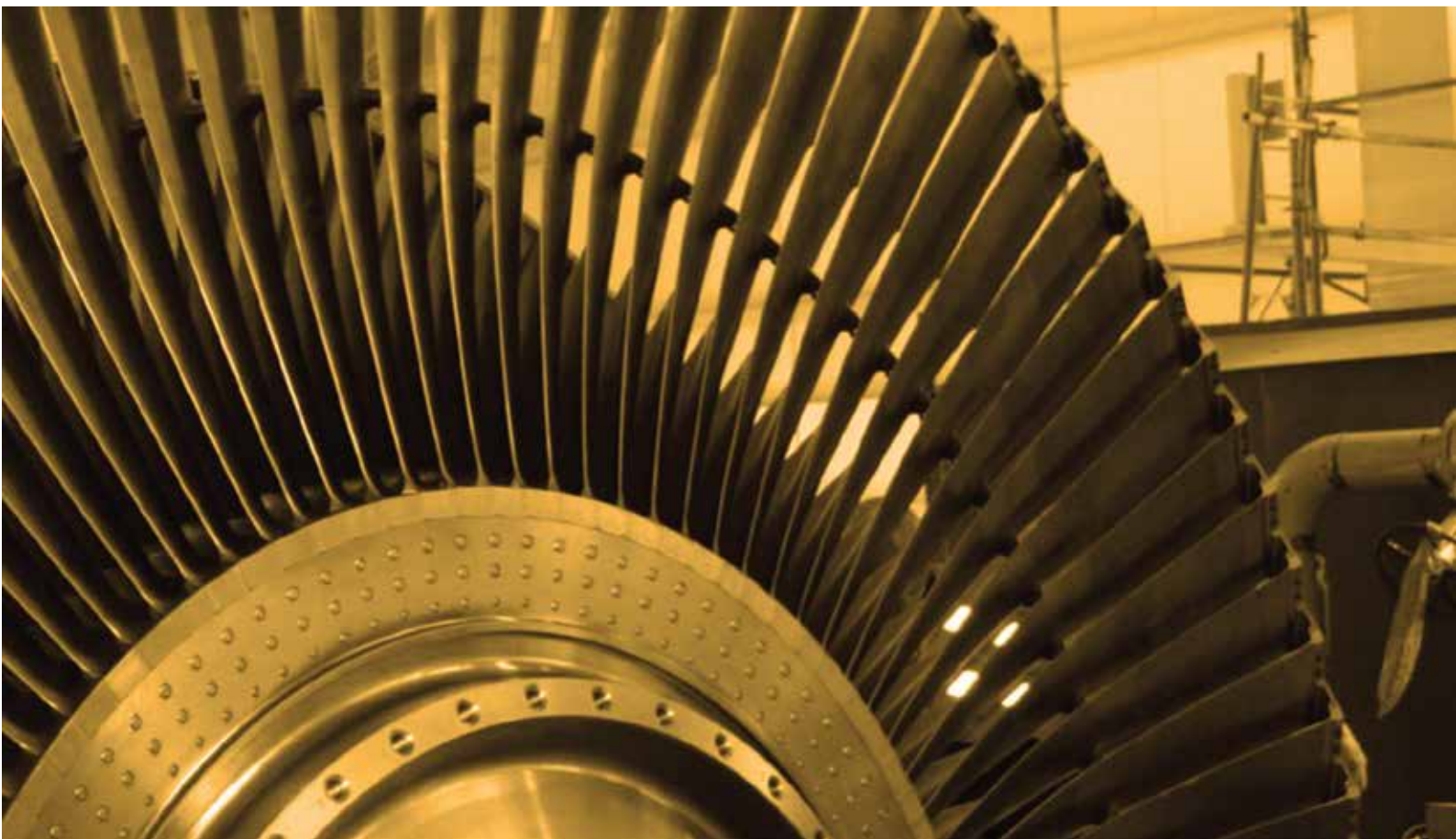
Nacionalinį konkursą „Inovacijų prizas 2012“ VšĮ Lietuvos inovacijų centras rengia kartu su Lietuvos pramonininkų konfederacija ir Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūra. Konkursą globoja Ūkio ministerija. 2012 metais po kelių atrankos etapų iš daugiau kaip dviejų šimtų besidominčių konkursu ir 50 galutinių dalyvių nugalėtojais nominuota 10 įmonių 2 kategorijose.

LIETUVOS ENERGIJA, AB



2012

METINĖ IR SOCIALINĖS
ATSAKOMYBĖS ATASKAITA



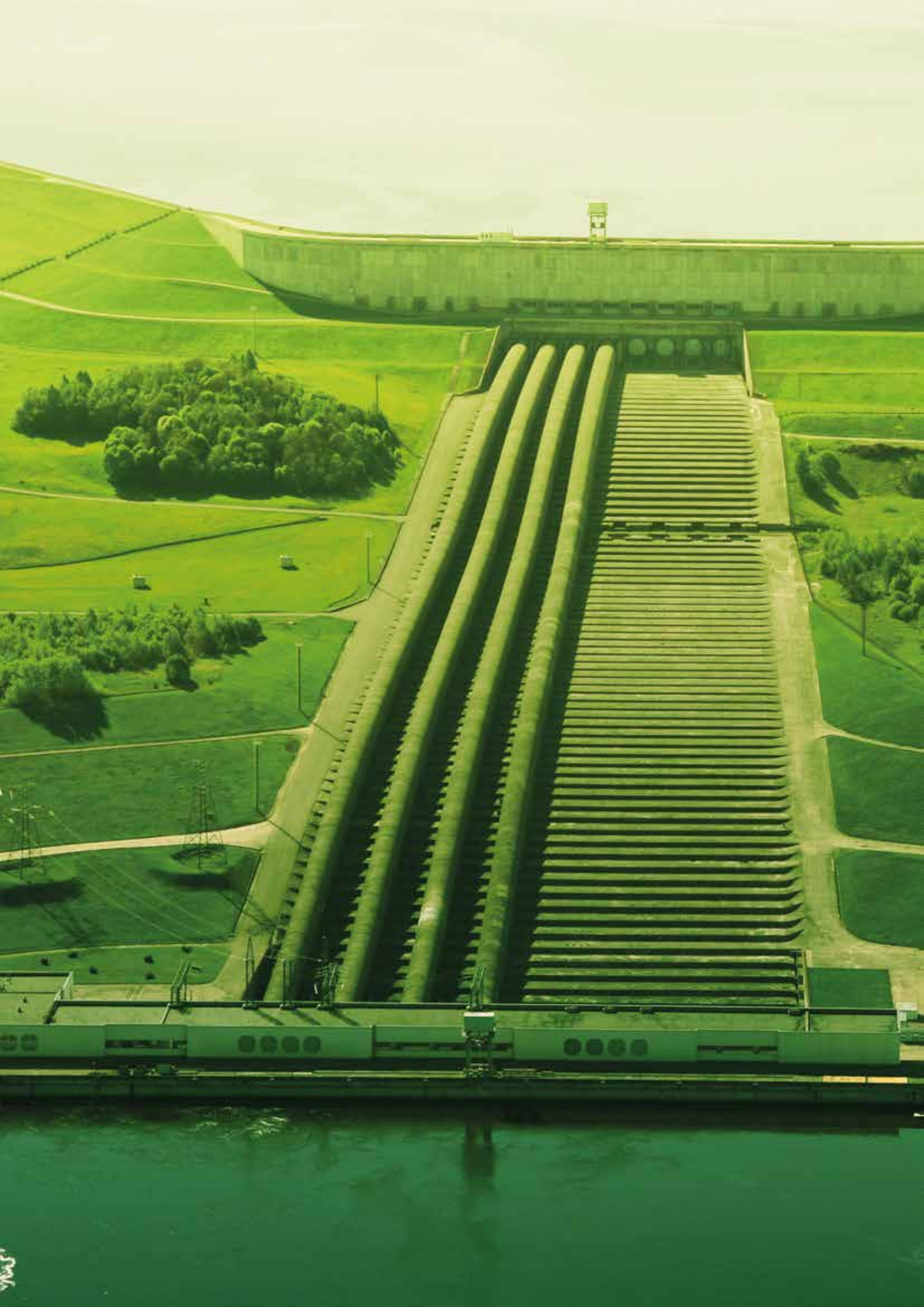
30 | Bendrovės strategija ir
strateginiai projektai

35 | Socialinės atsakomybės
politika

38 | Personalo
politika

41 | Darbų sauga ir
sveikatos kultūra

42 | Inovacijos





Lietuvos energija, AB
Elektrinės g. 21, 26108 Elektrėnai
www.le.lt



